

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

№5 (1971)

31 марта
2022 г.

Выходит
с 20 января 1990 г.

16+ ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ (www.fnpryar.ru)

ПРОГРАММА ДЕТСКОГО КЕШБЭКА-2022 СТАРТУЕТ 31 МАРТА

Такие сроки официально называют в Ростуризме. При этом отправить ребенка в лагерь с кешбэком можно будет с 1 мая и до конца лета.

Напомним, программа кешбэка подразумевает возврат 50% от стоимости путевки, но не более 20 тысяч рублей. Количество кешбэков не ограничено. Ребенок может отдыхать любое количество смен, кешбэк будет начисляться с каждой оплаты. Кроме того, кешбэк можно получить и за нескольких детей. Обязательное условие — путевка в лагерь должна быть полностью предоплачена по карте «Мир», зарегистрированной в программе лояльности «Мир».

Профсоюзы Ярославской области обращались к главе государства, в Госдуму, в ФНПР с просьбой продлить программу кешбэка на путевки в детские лагеря.

— Ранее мы обращались с этой инициативой и к президенту, и в Госдуму, и в ФНПР. И вот на днях появилась официальная информация о действии программы детского кешбэка в 2022 году. Теперь задача всех первичных профсоюзных организаций проинформировать людей об этой программе, ее условиях, сделать это максимально быстро, — добавил председатель Объединения профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьев.

НОВОСТИ ФНПР

В КРИЗИСНЫЕ ВРЕМЕНА НУЖНЫ КРИЗИСНЫЕ МЕРЫ



МИХАИЛ ШМАКОВ ПРЕДЛОЖИЛ РЯД МЕР ПО ПОДДЕРЖКЕ РОССИЯН

Распространить действие соглашений в сфере труда на всех работодателей, независимо от их участия в объединениях работодателей — такое предложение 25 марта на заседании Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям (РТК) высказал председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков.

— Сейчас кризисные времена, и мы должны принимать кризисные меры, — добавил он.

Также для финансовой и моральной поддержки россиян Шмаков предложил снизить акцизы на бензин.

— В розничной цене не менее 50% — это акцизы на определенный вид топлива. В качестве антикризисной меры можно было бы наполовину снизить акцизы, и это было бы и моральным, и финансовым подспорьем всем гражданам, — считает он.

Кроме того, в ФНПР предлагают изменить методику установления прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда (МРОТ). Действующая сейчас методика основывается на медианной зарплате и медианных доходах. По мнению профсоюзов, она хороша для стабильного состояния

экономики.

— С нашей точки зрения, сейчас нужно вернуться к предыдущей методике, хотя она и критикуемая всеми, но она основывается на расходах граждан. Давайте временно вернемся к ней в связи с инфляцией и подорожанием продуктов питания.

Председатель ФНПР предложил ориентироваться на потребительскую корзину.

— Мы все будем смотреть за одним показателем — показателем, который называется "инфляция", — ответила ему вице-премьер Татьяна Голикова.

Она напомнила, что вносить изменения в законодательство в этой части не планируется, потому что для быстрого реагирования на ситуацию ранее часть полномочий была передана на уровень правительства РФ. В частности, речь идет об установлении МРОТ и ПМ.

— У нас поручение президента по этому поводу. Правительство должно сформировать предложения по пособиям, минимальному размеру оплаты труда, прожиточному минимуму и ряду других институций. Мы эту работу начали и вовлечем стороны социального партнерства, как только будет предмет для обсуждения, — сказала она. — Мы будем принимать это по поручению президента решением правительства, и мимо РТК это не пройдет.

ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛАГАЮТ ПОВЫШАТЬ МРОТ ЕЖЕКВАРТАЛЬНО

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) считает необходимым вернуться к ежеквартальному определению прожиточного минимума на основе потребительской корзины и повышать МРОТ не реже одного раза в квартал в соответствии с темпом роста прожиточного минимума, сообщает в

Telegram-канале профцентра.

Профсоюзы отмечают, что в условиях введения санкций против России, роста цен на товары и услуги первой необходимости снижается реальное содержание зарплаты и социальных пособий, что может привести к снижению покупательной способности населения, особенно низкодоходных категорий граждан.

В этих условиях ФНПР считает, что правительство РФ должно незамедлительно принять меры по увеличению прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда. В то же время российские профсоюзы считают, что действующая методика установления данных показателей способствует сокращению реально располагаемых денежных доходов населения.

Накануне председатель ФНПР Михаил Шмаков предложил вернуться к методике расчета прожиточного минимума и МРОТ по расходам домохозяйств с привязкой к потребительской корзине. Это предложение он высказал на заседании межфракционной рабочей группы «Солидарность» в Госдуме РФ 22 марта. Работать над возвращением к старой методике расчета прожиточного минимума профсоюзы намерены в диалоге с Госдумой, РТК и правительством.

Напомним, президент России Владимир Путин подписал закон, согласно которому МРОТ и прожиточный минимум рассчитывается по новой методике с 1 января 2021 года. Эти величины привязываются к медианному доходу и медианной зарплате соответственно. При этом МРОТ не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по стране на очередной год и ниже МРОТ, установленного в текущем году.

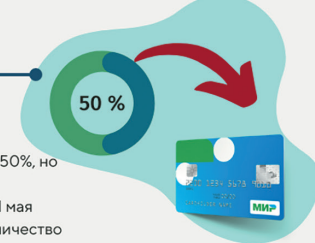
Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

ДЕТСКИЙ КЕШБЭК В 2022 ГОДУ

Продажи путевок стартуют с 31 марта (00:01 мск)

Условия получения

- Оплатить путевку картой «Мир», зарегистрированной в программе лояльности
- В течение 5 рабочих дней вернется 50%, но не более 20 тыс. рублей
- В лагерь дети смогут отправиться с 1 мая
- Отдыхать ребенок может любое количество смен, кешбэк будет начисляться с каждой оплаты



Дополнительные механизмы удешевления путевок

- 2000 рублей за одну путевку - родителю каждого ребенка вне зависимости от дохода
- Если средний ежемесячный доход семьи заявителя не превышает 20835 рублей на человека:
- 7811 рублей за одну путевку сроком на 21 день
- 5208 рублей за одну путевку сроком на 14 дней

Примерный расчет стоимости путевки

Начальная стоимость путевки 22400 рублей →

Получаем возврат 50% - 11200 рублей →

→ Вне зависимости от уровня дохода получаем компенсацию 2000 рублей → стоимость путевки 9200 рублей.

→ Если средний ежемесячный доход семьи заявителя не превышает 20835 рублей на человека, получаем 5208 рублей (за 14 дней) → стоимость путевки 5992 рубля.

Для получения компенсации нужно

- Приобрести путевку в загородную организацию отдыха детей, расположенную в Ярославской области
- С 25 мая по 31 августа обратиться с заявлением и документами в уполномоченный орган по месту жительства ребенка
- Получить компенсацию на свой расчетный счет

ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИСКОНТ



С марта 2016 года на территории Ярославской области Объединение организаций профсоюзов реализует новый социальный проект — профсоюзную дисконтную программу. Вопрос о том, как развивается проект, с какими организациями заключены договоры о сотрудничестве, какие проблемы возникают при ведении переговоров - обсудили члены Президиума Объединения на заседании 24 марта.

В настоящее время действует 217 договоров с организациями-партнерами. Скидки членам профсоюза предоставляют гостиницы, пансионаты, туристические агентства, юридические,

страховые, риэлторские, спортивные центры, магазины одежды, обуви, цветов, инструментов, строительных материалов, подарков, косметики и парфюмерии, продовольственные и другие. С профсоюзами сотрудничают ветеринарные клиники, медицинские центры, салоны красоты, кафе и рестораны, фотомастерские, ритуальные центры и другие различные организации и магазины.

Наибольшее количество заключенных договоров с организациями-партнерами заключено в г. Ярославле и г. Рыбинске.

Информация о новых партнерах оперативно обновляется на сайте Профобъединения <http://fnpryar.ru/profsoyuznaa-diskontnaya-programma/> и в газете «Голос профсоюзов».

Почти 50 тыс. членов профсоюза являются обладателями дисконтных карт.

Необходимо отметить, что все выданные дисконтные карты с обозначенным сроком действия по решению Объединения профсоюзов признаются бессрочными, а новые выпускаются



без ограничения времени действия.

Объединение организаций профсоюзов намерено и дальше продолжать работу по реализации дисконтной программы для повышения социальной защищенности членов профсоюзов. Члены Президиума приняли решение о создании рабочей группы из представителей (представителей) членских организаций и работников Профобъединения для разработки механизмов дальнейшей реализации программы на территории региона. Запланирована также рабочая встреча с председателями координационных советов муниципальных районов. Профсоюзные лидеры на местах смогут найти новых партнеров по дисконтной

программе в отдаленных от областного центра муниципальных районах.

ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ - МЕРАМ СОЦПОДДЕРЖКИ

Выездной пленум областной организации профсоюза госслужащих прошел в четверг, 17 марта, в Гаврилов-Яме. Обсудить текущее социально-экономическое положение, меры соцподдержки и актуальные вопросы профсоюзной деятельности собрались более 80 председателей первичных профсоюзных организаций, активистов со всего региона.

В работе пленума приняли участие лидер областных профсоюзов Сергей Соловьев и заместитель главы Гаврилов-Ямского района Андрей Забаев.

На правах принимающей стороны Андрей Александрович рассказал гостям об основных социально-эконо-

мических показателях развития района. По его словам, на протяжении двух лет, по результатам работы в 2020 и в 2021 году, Гаврилов-Ямский район занимает первое место в «Рейтинге-76». – Это требовало общей работы и предпринимательского сообщества, и промышленности, и органов местного самоуправления, – подчеркнул Андрей Забаев.



мических показателях развития района. По его словам, на протяжении двух лет, по результатам работы в 2020 и в 2021 году, Гаврилов-Ямский район занимает первое место в «Рейтинге-76». – Это требовало общей работы и предпринимательского сообщества, и промышленности, и органов местного самоуправления, – подчеркнул Андрей Забаев.

Вместе с тем, в муниципальном районе продолжает развиваться социальная инфраструктура. Завершается строительство полноразмерного стадиона с искусственным покрытием. Выстроен третий этаж центра дополнительного образования «Лидер», на эти цели было выделено порядка 280 млн рублей. Относительно стабильной можно назвать и ситуацию с трудоустройством. – После того, как развалился льнокамбинат, безработица приближалась к 10%, была большая социальная напряженность. Сейчас уровень безработицы составляет чуть больше одного процента, это 200 человек в абсолютных цифрах, – уточнил Забаев.

Социальную тему в рабочей повестке пленума продолжил председатель Объединения организаций профсоюзов Сергей Соловьев. В первую очередь, он акцентировал внимание коллег на тех мерах социальной поддержки, которые уже анонсированы главой государства. – Очевидно, что всех нас сейчас волнуют социально-экономические вопросы в условиях беспрецедентного количества санкций, введенных против нашей страны. Это, конечно, повлияет и на наш регион, и на нашу страну. Но есть и плюсы в этой ситуации – будет развиваться наше производство, легкая промышлен-

ность, пищевая, – выразил надежду профлидер. – В условиях высочайшей инфляции уже анонсированы меры по повышению заработных плат работникам бюджетной сферы.

Особое внимание коллег профлидер обратил на ряд профсоюзных инициатив, смягчающих санкционный удар. Речь, в частности, идет о сохранении социальных льгот и пособий, увеличении заработных плат. – Уже принято решение о продлении программы кешбэка за путевки в детские лагеря. Ранее мы обращались с этой инициативой и к президенту, и в Госдуму. На днях президент анонсировал увеличение МРОТ, прожиточного минимума, зарплат бюджетников и пенсий, – подчеркнул Сергей Соловьев.

О профсоюзной поддержке работающего населения присутствующим рассказала председатель областной организации профсоюза госслужащих Галина Попова. – Наш обком неоднократно выражал свою озабоченность низким уровнем заработной платы в нашей сфере. Поднимаем эти вопросы и на уровне работодателя, и на уровне региона. Стараемся уделять больше внимания оздоровлению наших членов профсоюза, особенно сейчас – в постковидный период. Профосмотры, диспансеризация включены во все коллективные договоры. Наши первички активно поправляют свое здоровье в профсоюзных здравницах. Обком профсоюза активно участвует в социальных проектах



для членов профсоюза. Все наши члены профсоюза получили карту профсоюзного дисконта, предоставляющую скидки от 5 до 10% на товары и услуги. Еще одно направление, которое мы также стараемся реализовывать – это обеспечение продуктами питания, – прокомментировала Галина Дмитриевна.

Екатерина ТУРКИНА

ВМЕСТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ



Участники выездного заседания

16 марта Областной совет Профрадиоэлектрон провёл выездное заседание в Рыбинске. В этот раз его участниками стали также члены Молодежной комиссии. Вместе с профсоюзными лидерами они провели анализ профсоюзного членства, наметили план работы на текущий год, обсудили событийный календарь Профрадиоэлектрон.

Анализируя уровень профсоюзного членства среди молодых работников, участники заседания отметили, что единой тенденции по увеличению или уменьшению профчленства среди молодежи нет. В целом по областной организации за 2021 год профсоюзное членство среди молодых работников сократилось на 2,4%. Такие показатели во многом связаны с уменьшением числа членов профсоюза в возрасте до 35 лет в первичной профсоюзной организации ПАО «Ярославский радиозавод». Но есть и другие примеры активной и плодотворной работы профсоюзного актива. Например, профсоюзное членство среди молодых работников конструкторского бюро «Луч» увеличилось на 8,2% с уровня 2020 года и перешагнуло пятидесятипроцентный рубеж.



Награждение победителя конкурса

Особое внимание члены Областного совета уделили событийному календарю. Уже в мае пройдет четвертый областной отраслевой профсоюзный «Фестиваль 35+». Кроме того, был утвержден план работы комиссии на 2022 год и подведены итоги выполнения плана за 2021 год. В отчетном году члены Молодежной комиссии участвовали в организации и проведении традиционных мероприятий Профрадиоэлектрон. Среди них - профсоюзный «Фестиваль 35+», отраслевой День здоровья, интеллектуальные игры. Наряду с офлайн-мероприятиями молодые профактивисты использовали и онлайн-форматы – интернет-акции, видеоролики.

Также на заседании были подведены итоги смотра-конкурса на «Лучшую первичную профсоюзную организацию» по итогам 2021 года. Победителем конкурса стала первичная профсоюзная организация АО «Рыбинский завод приборостроения» под председательством Ирины Бешпапошниковой.

Я благодарю всех участников за проделанную работу в прошедшем году, за интересные идеи, предложения и желаю никогда не терять своего энтузиазма, настойчивости и уверенности.

В завершении мероприятия участники посетили Музей Мологи в Рыбинском музее-заповеднике.

Алевтина МУХИНА,
председатель Областного совета Профрадиоэлектрон

ТРАДИЦИОННЫЙ ВОПРОС - МОТИВАЦИЯ ПРОФЧЛЕНСТВА

Организация детского летнего отдыха, работа Молодежного совета, информационное и образовательное направления. Эти и другие вопросы обсуждались 23 марта на

программу кешбэка на путевки в детские лагеря. Положительное решение принято официально и теперь родителям вернут 50% от стоимости путевки, но не более 20 тысяч

рублей. Сейчас областные организации профсоюзов, в том числе и связисты, активно собирают сведения о желающих поехать.

Необходимо как можно быстрее получить информацию от тех членов профсоюза, кто планирует отправить детей в летний лагерь. Это нужно, чтобы забронировать места, поскольку, как показывает практика,

путевки разлетаются довольно быстро, – подчеркнула Юлия Цукрова, курирующая организацию детского летнего отдыха в Профобъединении.

Не меньший интерес членов президиума вызвал рассказ лидера Молодежного совета УФС Ксении Андрюшенко о молодежных акциях и мероприятиях. Час земли, Цифровой диктант, Детские голоса Великой Победы, Живые письма, Детям с любовью – это лишь часть акций, проводимых с участием молодых сотрудников Почты России. Кроме того, Ксения подчеркнула, что активная работа Молодежного совета УФС во многом основывается на взаимодействии с областной организацией профсоюза.



заседании президиума областной организации профсоюза работников связи.

Особое внимание председателей первичных профорганизаций было обращено на условия получения кешбэка за путевку в детский лагерь. Напомним, ранее профсоюзы Ярославской области обращались в Госдуму, правительство, ФНПР с просьбой продлить

ления должны быть под профсоюзным контролем.

Так, за отчетный период три первичные профсоюзные организации увеличили свое профчленство. Это Ярославский почтамп (108 человек), Межрайонный почтамп (40 человек), Ярославский магистральный сортировочный центр (36 человек). При этом самое высокое профсоюзное членство в филиале Российской телевизионной радиовещательной сети, где из 73 работающих 58 членов профсоюза.



Также на заседании были рассмотрены итоги коллективно-договорной компании, санаторно-курортного лечения, льготного обучения членов профсоюза в Академии труда и социальных отношений, участие организацией профсоюза работников связи в первомайской акции.

Любовь ГРОЗДИЛОВА,
председатель обкома профсоюза работников связи

25 МАРТА - ДЕНЬ РАБОТНИКА КУЛЬТУРЫ

Служители театров, музеев, библиотек, музыкальных школ и детских школ искусств, хореографы, концертмейстеры, художники-реставраторы, научные сотрудники – всего более 200 награжденных. Среди лучших работников отрасли немало членов профсоюза. Всех их чествовали 24 марта, накануне Дня работника культуры.

Весь день в адрес служителей искусства, а их в нашей области около шести тысяч человек, звучали слова благодарности и поздравления.



– Хочу поздравить всех вас с Днем работника культуры, этот праздник объединяет всех – и артистов, и музейщиков, и библиотечек, и работников клубных учреждений, педагогов и всех тех, кто работает вместе с нами в прекрасной отрасли культуры. Команда у нас большая и очень сильная. Вашим трудом делается честь культуры не только нашего региона, но и честь всей нашей страны. Каждый из вас находится на своем месте – вы работаете профессионально, честно.

С праздником вас, дорогие, счастья вам, любви, спокойствия, творчества, благодарных зрителей, разумного руководства, семейного благополучия и здоровья, – поздравила коллег директор департамента культуры Марина Васильева.

Лучшие из лучших в этом году получили благодарности губернатора, правительства области и ЦК Общероссийского профсоюза работников культуры. За многолетний и добросовестный труд, развитие социального партнерства и верность профсоюзному движению награждена Татьяна Эрастовна Кадочкина, заслуженный работник культуры, заведующая отделом библиотеки им. Лермонтова.

– Татьяна Эрастовна более полувека трудится в Центральной библиотеке им. М.Ю. Лермонтова. Возглавляя работу по обслуживанию читателей, она находит время и на общественную деятельность, являясь секретарем профкома.

На церемонию награждения Татьяна Эрастовна, к сожалению, прийти не смогла, но председатель



профкома Валентина Викторова непременно передаст ей награду и добрые пожелания коллег по профсоюзному движению, – прокомментировала председатель областной организации профсоюза работников культуры Марина Крылова.

Творческим подарком для всех служителей искусства стало выступление Государственного академического народного хора имени Пятницкого.

фото: clib.yar.ru
Екатерина ТУРКИНА

ТРУДИЛАСЬ НА СОВЕСТЬ, ЖИВЕТ ЧЕСТНО

Многие заводчане хорошо помнят эту неугомонную, энергичную женщину. В этом человеке уживаются и сочетаются строгость и требовательность, хрупкость, мягкость и доброта, которыми наделила изначально женщину природа.

А кто не помнит её выражение: «Где ты у меня вчера был?», которым она встречала в проходной тех, кто отсутствовал на рабочем месте. Руководитель ты или простой рабочий – без разницы, каждый должен был отчитаться в срок. Относились к этому по-разному, но она выполняла свои обязанности соответственно требованиям того времени. Совершенно верно! Это – Жанна Алексеевна Гусарова.

Жанна родилась в годы войны в Витебской области в совхозе «Кузечки». В 1942 году отец ушел на фронт и вскоре погиб в Литве. О том, что родилась дочка, он так и не узнал.

До 14 лет Жанна росла у бабушки и дедушки в белорусском селе. Бабушка искренне любила внучку, многому научила ее, привила любовь к земле, научила стойко переносить жизненные трудности.

Мама Жанны после войны уехала жить и работать в Рыбинск, где вышла замуж и у неё появились еще две дочки. Мать с отчимом работали на заводе в 3 смены, мест в детских садах было мало, поэтому Жанна оказалась в Рыбинске, очень нужна была помощь старшей дочери. Там она закончила 10 классов и строительное училище, далее попала в Томск, куда по распределению направили всю группу. За неумную энергию

вскоре была избрана комсомольским секретарем на заводе.

А далее – неудачный первый брак, когда юношеское увлечение приняла за любовь, рождение сына и возвращение в Рыбинск, где наша героиня добросовестно трудилась на электротехническом заводе.

Настоящую любовь – Гусарова Виталия Геннадьевича – Жанна Алексеевна встретила в 1963 году. Они стали как две половинки одного целого. Родилась дочь и для сына Виталий Геннадьевич стал отцом.

В 1977 году по приглашению руководства нашего завода семья Гусаровых переехала в Гаврилов - Ям. Специалистам предоставляли жилье, это и сыграло основную роль в решении переехать. Виталий Гусаров устраивается старшим мастером в цех №17, затем был начальником ИНО, начальником производства. Кто помнит Виталия Геннадьевича, отзываются о нем, как о грамотном, справедливом руководителе.

Жанна Алексеевна же начала работать маляром по покраске авиационных деталей в цехе №7. Вскоре Сергей Федорович Попов настоятельно приглашает её перейти на работу в табельную службу. Это сейчас электронная проходная, установлены камеры, а раньше, чтобы понять на рабочем ли месте тот или иной работник, приходилось до каждого рабочего места добираться самой, да и нарушителей по-другому не увидишь.

Жанну Алексеевну и Виталия Геннадьевича объединяли и общие интересы. Зимой – лыжные прогулки от «Бочевки» до 3 школы, летом – путешествия по Советскому Союзу.

Крым, Закавказье, Краснодарский край объездили Гусаровы сначала на поезде, потом на своей машине.



Концерты художественной самодеятельности на заводе всегда были большим событием. И частым участником концертов была наша героиня. Сильный, красивый голос, умение донести песню до слушателя заводчане вывалили искренние симпатии и заслуженные овалы. А как пела она свою любимую песню «На тропе, что луной запорошена...!» Сердце замирало у зрителей.

А когда случилась беда и Виталий Геннадьевич тяжело заболел, Жанна Алексеевна буквально вытащила его из лап смерти.

Каждые 5 часов (были ли это ночь или день, совещание или командировка) – настойка лекарственных трав, таблетки принимались

под чутким контролем жены. Но судьба распорядилась иначе: победив болезнь, Виталий Геннадьевич погибает в автокатастрофе. Вскоре умирает сын. Жанна Алексеевна стойко переносит все невзгоды, и только родные и друзья знают, как это несказанно больно и тяжело терять самых близких. Дочь, работа – это то, что помогало выстоять, да еще стойкий, мужественный характер.

И сейчас, находясь на заслуженном отдыхе Жанна Алексеевна не сидит без дела, с садовым участком пришлось расстаться, годы берут свое, но как затолпиво со вкусом ухожена клумба с цветами под окнами, и эта красота создана её руками.

Жанна Алексеевна всегда тепло отзывалась о предприятии, о людях, бывает и поругает, но уважение и любовь к заводу живет в ее сердце. И это навсегда!

Римма КУЗЬМИНА, председатель совета ветеранов ОА "ГМЗ "Агат"

ПРИХОДИ НА ЯРМАРКУ ВАКАНСИЙ

24 марта 2022 года сотрудники Департамента по кадровым и социальным вопросам совместно с членами Молодежного совета УФС Ярославской области – профсоюзными активистами, приняли участие в ярмарке вакансий на базе Центра занятости населения г. Ярославля.

В процессе мероприятия сотрудники Почты России ответили на все интересующие вопросы граждан, рассказали об актуальных вакансиях в компании. Всем посетителям Центра занятости населения были вручены информационные буклеты соискателей с указанием контактных данных сотрудников Группы подбора персонала, оценки и управления талантами УФС Ярославской области.

Напомним, Почта России не первый год участвует в данном мероприятии, оно стало уже хорошей традицией.

Каждый новый сотрудник получает возможность карьерного роста и участия в молодежных корпоративных проектах.



Ксения АНДРЮШЕНКО, главный специалист Учебного центра УФС ЯО

В ГОСТЯХ У ДЕТСКОГО ДОМА

Областная организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания приехала в Великосельский детский дом не с пустыми руками. Кроме сладких подарков ребятам вручили сертификат на посещение Ярославского зоопарка.

Это будет не единственный «профсоюзный выезд». Неделю назад ребята посетили цирковое представление.

– Надо было видеть их настроение, глаза, улыбки. Многие из них никогда не были в цирке, не видели его вживую. Пока у нас есть такая возможность, мы будем помогать ребятам, дарить им такие, пусть небольшие, но радости, – прокомментировала председатель областной организации профсоюза госучреждений и



общественного обслуживания Галина Попова.

Шефство профсоюза госучреждений над семью ярославскими домами-интернатами продолжается уже более 10 лет. Кроме выездов – в цирк, зоопарк, дельфинарий – обком профсоюза привозит ребятам подарки, школьные принадлежности и игрушки.

Екатерина ТУРКИНА

ОХРАНА ТРУДА - ПОД ОБЩЕСТВЕННЫМ КОНТРОЛЕМ

Количество несчастных случаев и пострадавших за 2021 год



Причины несчастных случаев

Противоправные действия других лиц – 7 случаев



Нарушение требований охраны труда пострадавшим – 6 случаев



Внезапное ухудшение состояния здоровья – 4 случая



Неосторожные действия пострадавшего – 4 случая



Неудовлетворительная организация производства работ – 2 случая



Виды несчастных случаев

Падения работников – 10 случаев



Воздействие отлетающих, падающих частиц, деталей, предметов, оборудования – 4 случая



Противоправные действия других лиц – 4 случая



Воздействие движущихся, вращающихся частей оборудования – 3 случая



Происшествия на наземном транспорте – 3 случая



В 2021 году техническая инспекция труда Профобъединения осуществляла общественный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, защите законных прав и интересов работников на безопасный труд, рассматривала жалобы и обращения членов профсоюза по вопросам охраны труда.

За отчетный период техническими инспекторами было проведено 75 проверок состояния охраны труда в организациях, где трудятся члены профсоюза, в том числе в ПАО

«Ярославский радиозавод», ЗАО «Корд», ГБУЗ ЯО «Областной перинатальный центр», ГБУЗ ЯО «Областная стоматологическая поликлиника», ГУЗ ЯО Угличская ЦРБ и др. Проведены проверки также на предприятиях машиностроения, в организациях образования, в организациях Ярославского отделения Северной железной дороги.

В результате проверок было выявлено 215 нарушений законодательства и других нормативных требований охраны труда. Наибольшее количество нарушений наблюдалось по вопросам соблюдения установленного порядка обучения, инструктирования работников по охране труда, порядка проведения медицинских осмотров, обеспечения работников специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Выявленные нарушения свидетельствуют о наличии недостатков в эффективности имеющихся систем управления охраной труда (СУОТ) в организациях и на предприятиях, а иногда просто в их отсутствии.

При анализе функционирования СУОТ выявляется зачастую тот факт, что сохраняются определенные сложности с выявлением и идентификацией опасностей и оценки профессиональных рисков на рабочих местах, связанные, в основном, с отсутствием приемлемого методического обеспечения выполнения и документирования этой процедуры в рамках СУОТ.

Однако есть организации, где СУОТ осуществляется на хорошем уровне. Это ряд предприятий машиностроительного комплекса, Газпрома (Трансгаз Ухта – Мышкинское ЛПУ МГ), на предприятиях областной организации «Росхимпрофсоюза», например, ПАО «Славнефть-ЯНОС», АО «Русские краски», АО «ЛИТ» и др., на предприятиях областной организации «Роспрофпрома», таких как ЗАО «Корд» и др.

При проверках особое внимание уделяется выполнению конкретных мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, их финансированию. При этом многие организации не реализуют возможность использования средств ЯРО ФСС РФ на предупредительные меры, и количество обращений оставляет желать лучшего.

Реальная работа по выполнению мероприятий по охране

и улучшению условий труда в 2021 году осуществляется на высоком уровне в организациях машиностроения. Так, например, в ПАО «Автодизель» на выполнение мероприятий по охране и улучшению условий труда было израсходовано более 48 млн. рублей, а в ПАО «ТМЗ» сумма затрат составила более 91 млн. рублей, в ПАО «ОДК-Сатурн» (Профавиа) в среднем на охрану труда одного работника расходуется более 12,8 тыс. рублей.

Часть выявленных нарушений государственных нормативных требований охраны труда, как правило, устраняется на месте, по другим принимаются меры реагирования.

В 2021 году в техническую инспекцию труда Профобъединения поступило 105 извещений о несчастных случаях на производстве со смертельным и тяжелым исходом. В результате расследования 44 случая были квалифицированы комиссиями, как не связанные с производством (см. инфографику).

Рост производственного травматизма по сравнению с прошлым годом зарегистрирован на предприятиях автотранспорта и дорожного хозяйства, агропромышленного комплекса, в строительстве и в обрабатывающих производствах.

В 2021 году техническая инспекция труда также принимала участие в обучении и оказании практической помощи вновь избранным председателям профкомов предприятий, уполномоченным по охране труда, вела информационно-разъяснительные работы. Особое внимание технические инспекторы труда уделяют организации и повышению эффективности работы уполномоченных по охране труда. Многие работодатели стимулируют работу уполномоченных по охране труда, ежегодно премируя наиболее активных. Традиционно хорошо организована работа уполномоченных по охране труда в ПАО «Славнефть-ЯНОС», где ими выявляется большое количество нарушений по охране труда, а их общественная активность стимулируется работодателем, введены доплаты уполномоченным по охране труда через коллективный договор предприятия.

Леонид ПАТРИКЕЕВ, главный технический инспектор труда Профобъединения

ВЕСЕЛО, ЭМОЦИОНАЛЬНО

Боевые, но мирные – так можно охарактеризовать участников профсоюзного турнира по лазертагу. Десять команд по восемь человек вступили в борьбу за кубок ППОО «Сатурн» ПРОФАВИА.

Первый отборочный тур проходил на новой площадке Дворца молодежи. Нас, как родных, встречали ребята из клуба «Орион 76». Игры проходили в два этапа, что позволило выполнить все санитарные нормы и требования. Ведь здоровье членов профсоюза – одна из приоритетных задач.

Профсоюзная организация провела уже несколько турниров по лазертагу, и все они были непохожи друг на друга! Организаторы и судьи каждый раз придумывали что-то новое, интересное и неожиданное, что не дает расслабиться никому. На площадке встретились как новички, так и давние соперники, что внесло интригу в прохождение игры.

Получение экипировки, короткий инструктаж и вот – свисток судьи. Надо видеть, как игроки разбегаются по лабиринту и двум этажам «поля боя». Скорость, сноровка, ловкость, а у некоторых и хитрость – вот фундамент успеха. У многих команд уже выработаны свои стратегии и тактики. Сразу видно, кто умеет работать в команде, а кто одиночка, привыкший отвечать только за себя. Чтобы выйти во второй этап соревнований, каждой команде нужно было сыграть по четыре игры (с каждой командой в группе), набрав наибольшее количество баллов. А для победы необходимо было захватить и удержать все три базы.

По итогам первого этапа две команды, уставшие и расстроенные, должны были покинуть соревнования. Но видя, как ребята отважно сражались, организаторы приняли решение пригласить их поиграть вне зачета в следующем туре. Это вызвало бурю оваций со стороны всех команд. Вот что значит профсоюзная дружба!

Второй этап турнира проходил на стадионе «Металлист». Легкий морозец, повесенному яркое солнышко, под ногами



хрустит и переливается мириадами бриллиантов снежный наст. Красота! Настроение бодрое и боевое. Задача поставлена – найти, забрать и принести на базу большие деревянные пазлы с цифрами и знаками. А потом, собрав их, произвести математические вычисления. Кажется «легкотня», но в лесу прячутся профессиональные игроки в лазертаг, которые не дают расслабиться.

Надо видеть, с какими победными лицами, с чувством выполненного долга игроки несли заветный пазл. Особенно дети. У них то все по-настоящему, все серьезно. Одна мама потом поделилась, что сыну очень нравятся все профсоюзные мероприятия. «Как хорошо, что ты поступила на «Сатурн!», - не перестает повторять он.

Повеселили всех и вычисления. Как вычислится, с математикой не очень дружат... бухгалтеря. «Но это не они виноваты, просто калькулятор не выдали!», - с улыбкой вступает за свой коллектив «вторая мама», председатель цеховой организации профсоюза бухгалтерии Светлана Рыжкова. А ведь время на вычисления убавляли или прибавляли секунды основного результата. Понервничали и посмеялись. Наградой стал выход в финал и чай с блинами. А блины-то со сгущенкой... вкуснотища!! Кстати, за эту приятную традицию участники не перестают благодарить профсоюзный комитет. Всегда

чувствуешь их внимание и заботу. Приятно!

Финал обещал быть жарким. По итогам образовались две группы. Первая разыграла три призовых места, а вторая сражалась за почетное четвертое. Такой формат, дал возможность поиграть не только сильнейшим командам, но и ребятам, которые немного не дотянули до пьедестала. Это стало новшеством в профсоюзных турнирах, причем интересным и справедливым.

Утро решающего дня встречало игроков снегом с дождем. Долгая дорога до бывшей базы отдыха «Приморский хуторок», зияющие провалы окон и дверей зданий – все это навевало грусть и уныние. Куда мы вообще приехали?! Но снегопад закончился, а радужная встреча окончательно растопила сердца «бойцов».

Первыми в соревнование вступили команды - победители полуфинала. Задача стояла непростая. За двадцать минут одна команда должна защищать базу, вторая – ее захватывать, а третья – суметь найти на территории, притащить на свою базу ящик с заданием и решить его. В ящике, как можно догадаться, - математическая задачка. Отличная идея! Тренировка и для тела, и для мозгов. На следующие двадцать минут игроки меняются местами. Так все три команды пробуют себя во всех ролях.

Первая игра получилась динамичной, нервной и зрелищной. Здесь собрались те, кто уверен в своих силах и способностях, претенденты на победу. В результате кубок Турнира - у цехкома 214 (служба директора по персоналу), второе место - у производственного цеха № 2, а третье почетное место заняла команда конструкторских отделов № 415. Было круто! Благодаря нашему профсоюзному фотографу эмоции надолго останутся с нами. Ведь фотоальбом в любое время можно посмотреть в нашей группе в ВКонтате #рыбинскПРОФАВИА.

Участники второй игры соревновались за четвертое место. Ребята приехали приятно провести время, попробовать свои силы в новых условиях. Некоторые, вообще, первый раз участвовали в подобном турнире, в таком антураже. Настроение у всех - по-

зитивное. При этом к игре ребята подошли со всей ответственностью. Расслабляться соперникам не давала ни одна из команд, выкладывались по полной. Смотришь, то тут кто-то ползёт, то в кустах кто-то притаился, то «сугробом» прикинулся. Весело, эмоционально. Результат: четвертое место - у команды главной бухгалтерии (ц.105-1).

Отдельная картина – это болельщики: мамы, жены и дети. Они готовы были идти в рукопашную! Всеми силами поддерживали «своих», радовались удачным ходам и подбадривали. Вот как переживали.

Время на природе, в подвижных играх, пролетает быстро. Турнир закончился, места распределены. Награды нашли своих героев. Дети гордятся своими родителями, родители приблизились к детям, муж уважительно поглаживает на свою боевую



жену. Команды-то... семейные. И как же это не обсудить? Громко, «в лицах», со звонким смехом, шутками в адрес соперников и товарищей и, конечно же, самоиронией - «а я-то, молодец какой...!». Всех уже ждал горячий чай со вкуснейшим печеньем. Надо отдать должное нашим профсоюзным девчонкам, они всегда найдут нужные слова поддержки, всегда позаботятся и, конечно же, придумают что-то новое. Ведь в наше загруженное работой и учебой время так необходимы «глоток свежего воздуха» и эмоциональная перезагрузка.

Светлана РЫЖКОВА, председатель цеховой организации профсоюза главной бухгалтерии ПАО «ОДК-Сатурн»

Следующий номер газеты выйдет 14 апреля 2022 года.