

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

№23(1965)

9 декабря
2021 г.

Выходит
с 20 января 1990 г.

16+ ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ (www.fnpryar.ru)

НОВОСТИ ФНПР

2022 ГОД ОБЪЯВЛЕН ГОДОМ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И ЦИФРОВИЗАЦИИ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ

24 ноября во Дворце труда на заседании Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России центральными темами для обсуждения стали социально-трудовая обстановка в стране и на ее северных территориях, в частности, а также назревшие вопросы информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

В работе Генсовета участвовали представители Правительства РФ, объединений работодателей, Государственной Думы РФ. Ярославскую область представлял председатель Профобъединения Сергей Соловьев.

С докладом «О текущей ситуации и задачах профсоюзов» выступил Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

«Глобальная встряска XXI века, как образно называют текущую пандемию нового коронавируса, убедительно показала, что единственной структурообразующей единицей мироустройства является государство... Мы видим, как активно продвигаются концепции, что государство должно оказывать услуги и что в этом смысле оно может быть заменено цифровой платформой... Мы уже привыкли, что образование как бы оказывает услуги... И здравоохранение, и культура... Наше государство должно быть сильным. При этом государство, которое мыслит категориями прибыли, а не безопасности и общественного блага, всегда окажется в крайне сложном положении. Общее последствие ряда действий правительства – тотальное недоверие народа власти, отделение и отдаление от нее. Люди до такой степени не верят власти (и верят всему информационному мусору в интернете), что прививаться боятся...», – заявил глава Федерации независимых профсоюзов России.

Серьезную озабоченность общества и профсоюзов, по мнению Михаила Шмакова, вызывает «неоправданное уменьшение финансирования важнейших национальных проектов «социального блока» – здравоохранения и образования. Говоря о проблемах, связанных с цифровизацией и трудовыми книжками, М.Шмаков предупредил во избежание вероятных последствий цифровизации о необходимости, «чтобы бумажные реальные документы оставались действующими».

В своем докладе профлидер отметил, что традиционная база профсоюзного членства сокращается за счет изменений в экономике и структуре занятости: «Аутсорсинг, аутстаффинг, дробление некогда крупных производств на отдельные бизнес-процессы и виды деятельности привели к тому, что профсоюзы тоже стали дробиться и численно сжиматься. Работа на удалённом подклучении тоже сближению не способствует. Опора сильному государству – сильные многочисленные профсоюзы... В связи с интенсивным размыванием традиционной базы профсоюзного членства правильным является создание профсоюзной инфраструктуры, которая сможет адаптироваться под меняющийся рынок профессий, объединить всех», – констатировал Председатель ФНПР в завершение доклада.

По вопросу «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей» выступил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь.

Он подробно и убедительно указал на основные проблемы северных территорий, Дальнего Востока и Арктики, которые являются важнейшими геополитическими регионами России. Налицо ряд недостатков в реализации указов Президента РФ по этим территориям, прежде всего касающихся: механизмов компенсации субъектам предпринимательской деятельности дополнительных издержек, связанных с обязательным предоставлением работникам дополнительных гарантий и компенсаций; распространения программ льготного жилищного кредитования и иных мер поддержки молодежи; вопросов пенсионного обеспечения; состава МРОТ без учета компенсационных и стимулирующих выплат и ряда других.

Члены Генсовета рассмотрели также вопрос «Об информационной политике и цифровизации работы профсоюзов», с докладом по которому выступил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков. Он обратил внимание членов Генсовета на необходимость внедрения и эффективного использования цифровых инструментов в профсоюзной работе.

В ходе работы над пропагандой профсоюзной идеологии, укреплении положительного имиджа профсоюзного движения в общественном сознании, усилением мотивации профсоюзного членства особая роль отводится информационной работе ФНПР и ее членских организаций. Использование новых технологий агитации и пропаганды в условиях сохранения ограничений на массовые мероприятия, связанных с противодействием распространению коронавирусной инфекции, особенно актуально.

Поэтому для усиления внимания к информационной работе Генсовет объявил 2022 год «Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов». Будет принята новая редакция Концепции информационной политики ФНПР.

Источник: <https://fnpr.ru>

ДЕНЬ ЗА ДВА!

Федерация независимых профсоюзов России призывает принять участие в акции солидарности «День за два!». Вернуть медработникам льготный стаж за дни работы с коронавирусными больными – такую инициативу выдвинул профсоюз работников здравоохранения РФ. С просьбой оказать содействие в Федерации независимых профсоюзов России обратился председатель профсоюза Анатолий Домников.

Уже больше года профсоюз требует вернуть постановление правительства №1191, которое предусматривало для медработников зачет в стаж одного дня работы с коронавирусными больными за два дня. Сейчас эта льгота отменена, с чем Профсоюз категорически не согласен. «Письма в Минтруд, Минздрав, Правительство, а также вице-премьеру Правительства Татьяне Голиковой и Президенту РФ Владимиру Путину эффекта не дали», – отмечается в обращении.

Чтобы привлечь внимание к проблеме, профсоюз работников здравоохранения РФ проводит акцию «День за два», в рамках которой члены организации уже публикуют видеобращения к властям с требованием вернуть льготный порядок формирования пенсионного стажа работников здравоохранения.



Присоединиться к акции по возвращению льготного стажа медикам может каждый. Чтобы принять участие, необходимо записать короткое видео и разместить на сайте организации или личной странице в соцсетях с хэштегами: #ПрофсоюзФлешмобЛьготныйСтажМедикам #профсоюзздравоохранения #СОЛИДАРНОСТЬсильнееЗРА3Ы!

Ярославцы присоединяются к акции солидарности «День за два». Среди них и те, кто каждый день рискует своим здоровьем ради здоровья других. Сотрудники скорой медицинской помощи Тутавской районной больницы выпустили видеоролик с обращением к властям. Они настаивают на возвращении льготного порядка формирования пенсионного стажа для тех, кто работает в зоне риска заражения коронавирусной инфекцией.

На необходимости вернуть медработникам льготный стаж за дни работы с коронавирусными больными настаивает и председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения Любовь Транова. – Это очень важная мера, коронавирусная инфекция не закончилась. Медики в «красных зонах» продолжают работать в тяжелых условиях. Да, сейчас заболеваемость чуть спадает, но по-прежнему много тяжелых случаев. Поэтому нагрузка на медицинских работников, к сожалению, пока не уменьшается. Наше желание вернуть льготный порядок формирования пенсионного стажа связано еще и с изменениями пенсионного законодательства. Эта мера будет приближать медицинских работников к праву на пенсионное обеспечение, – отметила Любовь Валентиновна.

В РЕГИОНЕ ПРОДОЛЖАЕТ ДЕЙСТВОВАТЬ "НКО-ПОМОЩЬ"



О реализации проекта «НКО-помощь» и участии в нем профсоюзов Ярославской области в студии «Радио России» – Ярославль рассказал лидер областных профсоюзов, председатель Общественной палаты региона Сергей Соловьев.

Вместе с другими общественниками – членом регионального отделения «Ассоциации юристов России», старшим преподавателем ЯрГУ им. Демидова Ольгой Сочневой и руководителем Центра реабилитации животных «Верность» Еленой Афровой, профлидер обозначил основные вопросы, с которыми сейчас чаще всего обращаются жители области на «горячую линию» проек-

та. – Сейчас «горячая линия» действует на более профессиональной основе, в проекте участвуют юристы, специалисты в той или иной сфере, которые уже качественно подходят к вопросу консультирования граждан. Мы стараемся дать независимую точку зрения по каждому вопросу. Приятно, что все, кто консультировал в первую волну – оказывают помощь и сейчас – это профсоюзы Ярославской области, региональное отделение Ассоциации юристов России, благотворительные организации, помогающие детям и так далее. Причем состав этих организаций постоянно расширяется, присоединяются новые, – отметил Сергей Соловьев.

По его словам, по сравнению с прошлым годом сейчас на «горячую линию» поступает меньше обра-

щений, но многие из них требуют профессионального подхода. – В рамках проекта «НКО-помощь» жители области могут бесплатно получить консультацию по социально-трудовым отношениям, семейному праву, получить поддержку в трудной жизненной ситуации, – подчеркнул профлидер. – Например, к нам в профсоюзы поступает много обращений по поводу отстранения от работы непривитых граждан, предоставлению выходных для вакцинации.

Напомним, проект «НКО-помощь» впервые стартовал больше года назад. Тогда общественники оказывали жителям региона консультационную, юридическую и даже психологическую помощь. Сейчас проект возобновился, и каждый житель нашей области может получить бесплатную консультацию – по вопросам трудового и семейного права, защиты прав потребителей, операции с недвижимостью, помощи бездомным животным. Постепенно список общественных организаций, оказывающих консультации, расширяется. Подробнее познакомиться с ним можно на сайте Общественной палаты.

Екатерина ТУРКИНА

На фото: Сергей СОЛОВЬЕВ

УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ДОЛЖЕН ЗНАТЬ

Семинар для руководителей и технических инспекторов отраслевых профсоюзных организаций, состоявшийся 30 ноября в Доме профсоюзов, был посвящен вопросам изменения трудового законодательства в сфере требований охраны труда. Закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ» в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» должен вступить в силу с 1 марта 2022 года.

Какие изменения внесены в Трудовой кодекс, как они затрагивают права работников, как должны обеспечиваться безопасные условия труда на предприятиях – об этих и других вопросах в области охраны труда собравшимся рассказали Леонид Патрикеев, главный технический инспектор труда Профобъединения, Александр Семенов, технический инспектор областной организации Профсоюза работников народного образования и науки, Игорь Седов, начальник отдела по надзору и контролю по охране труда Государственной инспекции труда в Ярославской области.

Внимание участников семинара было обращено на вступившие в действие изменения в нормативных правовых актах Правительства РФ, а также на принятые, но еще не вступившие в законную силу, нормы. Так, например, с 1 апреля действуют новый перечень вредных и опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медосмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также новый порядок проведения таких медосмотров.

С 1 сентября применяется и новый профстандарт "Специалист в области охраны труда". Летом текущего года были утверждены новая форма и порядок подачи декларации соответствия труда государственным нормативным требованиям охраны труда – такие декларации, напомним, подаются работодателями в территориальные инспекции труда в отношении рабочих мест, на которых вредные и опасные производственные факторы не выявлены, а также рабочих мест, условия труда на которых по результатам измерений вредных или опасных производственных факторов, признаны оптимальными или допустимыми. Применяться новые форма и порядок подачи декларации, а также порядок ведения реестра таких деклараций начнут с 1 марта следующего года.

О ключевых изменениях в разделе «Охрана труда» ТК РФ собравшимся рассказал технический инспектор труда областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Александр Семенов. В своем выступлении он отметил, что 1 марта 2022 года вступит в силу Федеральный закон, которым корректируется целый ряд положений Трудового Кодекса РФ, регулирующих отношения в области охраны труда. Ключевые изменения, на которые стоит обратить внимание, состоят в следующем:

- структурированы основные процедуры управления охраной труда у работодателя, уточнены права и обязанности субъектов трудовых отношений (работодателя и работников), а также порядок деятельности созданных у работодателя служб по охране труда;

- установлен запрет на работу в опасных условиях труда - если такой запрет обуслов-

лен результатами СОУТ (специальной оценки условий труда), согласно которой условия труда на рабочих местах отнесены к опасному классу. Возобновить деятельность на таких рабочих местах работодатель сможет только по результатам внеплановой СОУТ, подтвердившей снижение класса условий труда;

- регламентирован механизм управления профессиональными рисками;
- модернизирован подход к реализации мер безопасности посредством перехода от предоставления СИЗ в зависимости от наименования профессии (должности) занятого на конкретном рабочем месте работника (списочный подход) к обеспечению СИЗ в зависимости от имеющихся на рабочем месте вредных и опасных производственных факторов с учетом проведенных СОУТ и оценки профессиональных рисков на рабочих местах;
- усовершенствована процедура расследования и учета несчастных случаев на производстве с целью предотвращения сокрытия микроповреждений (микротравм).

С информацией об участии Федерации независимых профсоюзов России в подготовке проекта федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" выступил главный технический инспектор труда Объединения профсоюзов области Леонид Патрикеев. В частности, он сообщил, что ФНПР были подготовлены концептуальные предложения и обоснования для перехода охраны труда от доктрины «абсолютной безопасности» к доктрине «приемлемого риска». А именно - ФНПР было предложено включить в основные направления государственной политики новеллу о необходимости формирования основ для оценки и управления профессиональными рисками, а также новеллу о формировании основных принципов обеспечения безопасности труда.

Кроме того, докладчик сообщил, что ключевые изменения X Раздела Трудового Кодекса РФ коснулись понятийного аппарата. Так, базовый

термин «безопасные условия труда» предлагался в редакции, которая позволила бы работодателям, выдавая средства индивидуальной защиты работнику, признавать его условия труда безопасными. ФНПР выступила против такого определения, и вопрос был вынесен на заседание Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов. Акция «Почти как в офисе» Горно-металлургического профсоюза Челябинской области помогла донести мнение работников по

этому вопросу и показала, насколько критичны такие изменения для каждого рабочего человека. В связи с этим депутатами принято решение определение «безопасные условия труда» оставить в прежней редакции.

В ходе доклада также были рассмотрены и другие важные вопросы, которые обсуждались с участием профсоюзов при подготовке проекта федерального закона. Это и новелла о микротравмах, и новые правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами в соответствии с положениями новой редакции ТК РФ. По результатам обсуждения был выработан ряд предложений по совершенствованию нормативной правовой базы.

В заключение семинара о новых подходах в контрольно-надзорной деятельности, изменениях в управлении охраной труда рассказал начальник отдела по надзору и контролю по охране труда Государственной инспекции труда в Ярославской области Игорь Седов.

Подводя итоги семинара, участники отметили, что в приближающемся 2022 году предстоит много работы в связи с вступившими и вступающими изменениями законодательства в части охраны труда. Руководители отраслевых профсоюзов, уполномоченные по охране труда выразили надежду на то, что общими с работодателями усилиями при непосредственном участии профсоюзов на всех уровнях деятельности будут преодолены все трудности в освоении нововведений и изменений законодательства.

Леонид ПАТРИКЕЕВ, главный технический инспектор труда Профобъединения



МЫ - МОЛОДЫЕ!

ВРЕМЯ МОЛОДЫХ



4 декабря в Доме профсоюзов Молодежный совет Объединения организаций профсоюзов Ярославской области совместно с Учебно-методическим центром провели семинар для молодежного профсоюзного актива.

Программа формировалась по запросу председателей членских организаций Объединения. В её вошли: лекция «Призвание защищать. История профсоюзов. Структура», которую прочитал председатель Объединения Сергей Соловьев. С деятельностью Молодежного совета молодых активистов познакомила главный специалист по работе с молодежью Юлия Косякина.

Опытом успешного продвижения по карьерной лест-



нице и своими достижениями в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЦФО» поделился Илья Чурилов, председатель ППО ПАО «Ярославский радиозавод».



Вторая половина дня была более подвижной. Владимир Вилкин, экс-председатель Молодежного совета Объединения, погрузил участников в игру «Принцип домино», которая позволила ребятам сплотиться в одну команду, выявить лидеров и отличных реализаторов и просто познакомиться поближе и подружиться.

Юлия КОСЯКИНА, главный специалист Профобъединения по работе с молодежью

ДОВЕРИЕ ЛИДЕРУ



25 ноября в первичной профсоюзной организации ГМЗ «Ростовский Кремль» прошло отчетно-выборное собрание. Председателем ППО на новый срок вновь избрана Татьяна Щербакова.

Это высокое доверие ей оказали члены профсоюза музея, и следующие пять лет Татьяна Анатольевна будет и дальше отстаивать их права и развивать социальное партнерство с новой администрацией музея-заповедника.

На собрании с приятной миссией присутствовала председатель Ярославской областной организации профсоюза работников культуры Марина Крылова, которая вручила Татьяне Анатольевне Благодарность Объединения организаций профсоюзов Ярославской области за верность профсоюзному движению.

Почетной грамотой областной организации была награждена методист музея Тамара Козлова, которая состоит в профсоюзе 47 лет и в декабре отмечает 65-летний юбилей.

Марина КРЫЛОВА, председатель обкома Профсоюза работников культуры

70 ЛЕТ - НА СВЯЗИ

Юбилей Ярославского радиозавода стал праздником для всего коллектива

Ярославский радиозавод отметил 70-летие.

Одним из первых коллективов предприятия поздравил врио губернатора области Михаил Евраев. Он осмотрел цеха и побеседовал с молодежью, выбравшей карьеру на производстве.



Октябрьской революции и Благодарность Президента РФ.

Накануне юбилея увидел свет третий том издания «Славный путь», в котором описана история Ярославского радиозавода новейшего времени. «Славный путь» - это летопись, которую на протяжении многих лет бережно ведут многие поколения радиозаводчан.

Принимая в цехах врио губернатора Ярославской области Михаила Евраева и представителей правительства региона, генеральный директор Владимир Филимонов отчитался о выполнении предприятием контрактов по прямому государствен-

ному заказам. 25 лет Ярославский радиозавод стабильно поддерживает репутацию надежного партнера.

Это тоже традиция. Заводчане не могут и подумать о том, что какой-то заказ, пусть даже по объективным причинам, может быть сорван. Это уже на уровне менталитета, на уровне корпоративных традиций и опыта поколений, - рассказывает генеральный директор Владимир Филимонов. - Конечно, большими объемами в этом году нам хвататься не приходится, но, тем не менее, свои обязательства перед партнерами мы выполняем.

О надежных партнерских связях говорили в этот день и многочисленные гости юбилейных торжеств.

Ярославский радиозавод занимает значимое место в разветвленной технологической цепочке холдинга «Российские космические системы». Мы давно и тесно интегрированы, у нас постоянно идет обмен опытом, знаниями, не говоря уже о живой интенсивной работе по освоению новых изделий космического назначения, - говорит заместитель генерального директора АО «РКС» Евгений Нестеров. - В эти юбилейные дни, я желаю, чтобы каждый цех реализовал

свои творческие технические наработки. На мой взгляд, руководство предприятия этому очень способствует, стремясь вырастить из каждого молодого специалиста, вне зависимости от его должности, настоящего творца. Мы надеемся, что и дальше будем идти рука об руку с коллективом радиозавода.

Большое участие в подготовке юбилейных торжеств приняла первичная профсоюзная организация Ярославского радиозавода. Коллектив завода - это более 1650 человек, и, по убеждению руководителя профкома Ильи Чурилова, юбилей должен был стать праздником для каждого, и каждый должен был принять посильное участие в мероприятиях, приуроченных к круглой дате. В их числе - конкурсы профмастерства, спартакиада и другие события. А поскольку Волковский театр не смог вме-

стить всех желающих, то праздник решено было продолжить тематическими вечерами для коллективов цехов и отделов в заводской столовой, которые будут проходить в течение нескольких дней.

Светлана ПОВАРЕНКОВА,
АО "Ярославский радиозавод"



На снимке: директор завода В.Филимонов, гендиректор завода с 1996-2018 гг. С.Якушев, председатель областной организации Профрадиоэлектрон А.Мухина, директор по производству А.Яськин

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ



Рабочая встреча председателей отраслевых комитетов профсоюзов-членов региональной трехсторонней комиссии и правовых экспертов Профобъединения прошла во вторник, 30 ноября. Участники мероприятия выработали свои предложения по предоставлению работникам дополнительных оплачиваемых дней за вакцинацию от COVID-19 для последующего внесения дополнений в действующее региональное трехстороннее соглашение.

Для нас важно максимально учесть интересы работающих граждан, соотнести наши предложения с возможностями работодателей. Поскольку сейчас поступает масса вопросов - как оформлять эти дни, за каждую ли вакцинацию полагаются дни отдыха и так далее. Мы с коллегами постарались учесть эти моменты, надеемся, что и другие стороны социального партнерства нас поддержат, - подчеркнул пред-

седатель Объединения профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьев.

По итогам заседания сторона профсоюзов сформулировала свои предложения в Соглашение. Кроме того, участники встречи решили направить запросы в Министерство труда и социальной защиты и Федеральную службу по труду и занятости с просьбой дать разъяснения по наиболее актуальным вопросам, связанным с прохождением вакцинации.

Планируется, что в ближайшее время стороны социального партнерства соберутся для выработки единой позиции по этому вопросу.

Екатерина ТУРКИНА

На фото: профсоюзная сторона на заседании трехсторонней региональной комиссии

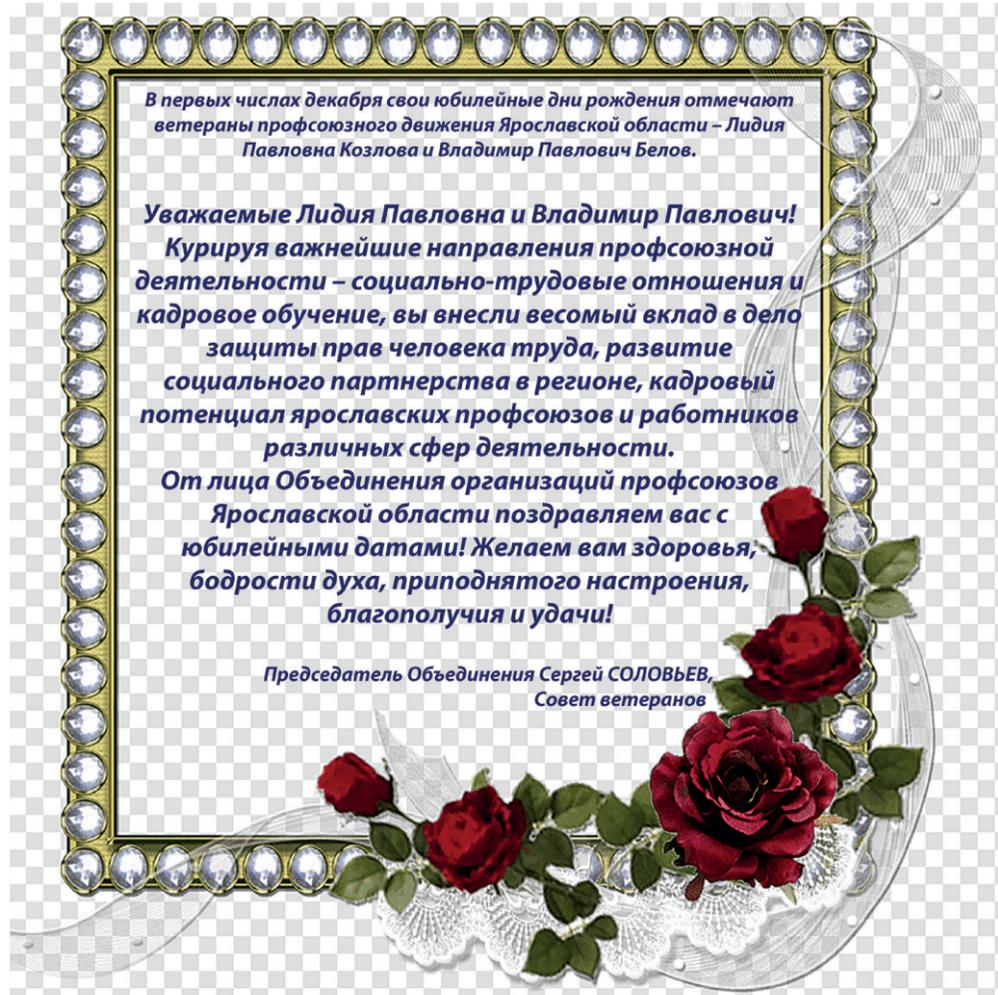
ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ!

В первых числах декабря свои юбилейные дни рождения отмечают ветераны профсоюзного движения Ярославской области - Лидия Павловна Козлова и Владимир Павлович Белов.

Уважаемые Лидия Павловна и Владимир Павлович! Курируя важнейшие направления профсоюзной деятельности - социально-трудовые отношения и кадровое обучение, вы внесли весомый вклад в дело защиты прав человека труда, развитие социального партнерства в регионе, кадровый потенциал ярославских профсоюзов и работников различных сфер деятельности.

От лица Объединения организаций профсоюзов Ярославской области поздравляем вас с юбилейными датами! Желаем вам здоровья, бодрости духа, приподнятого настроения, благополучия и удачи!

Председатель Объединения Сергей СОЛОВЬЕВ,
Совет ветеранов



ИГРА ДЛЯ ВСЕХ

В восемь часов утра в свой законный выходной день Любовь Масленникова, председатель профсоюзного комитета «Рыбинскэлектротранс», напряженно всматриваясь вдаль, привычно жала на педаль акселератора, уверенно придавая своей уже немолодой машине не по возрасту стремительный бег. Взбрыкивая рессорами на вымытых дождем и снегом ямах, «лошадка» резво неслась по дороге в областной центр.

В салоне машины, негромко переговариваясь и любуясь окрестностями, обсуждала установку на предстоящую игру волейбольная команда ее предприятия. Через два часа этим молодым людям, отстоявшим ещё вчера за штурвалом свою рабочую смену, предстояло защищать честь работников пассажирского транспорта города Рыбинска на пятом волейбольном турнире между первичными профсоюзными организациями областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Сюда же, в гостеприимный Дворец Спорта ярославского ПАТП-1, прибыли на автобусах, автомобилях и пришли пешком ещё три

пили так, что гвозди в испуге выскакивали из покрытия пола. Тем не менее, ребята из троллейбусного не ступевались грозного соперника и в моменты, когда им удавалось увернуться от летящего в цель со скоростью пушечного ядра мяча, они демонстрировали вполне симпатичную игру и даже пытались атаковать. Правда сетка была наглухо закрыта железобетонным блоком. Как только водитель троллейбуса Вячеслав Бедов, разогнавшись как Ту-144, взлетел для нанесения разящего удара, противник выстраивал с помощью несложной комбинации рук надёжную кирпичную стенку, от которой мячик отскакивал куда угодно, только не на пользу трамвайщикам.

На рубеже у сетки встретились два непримиримых, принципиальных противника, две серьёзные боевые бригады, две отлично подготовленные армии. Высокие, стройные, уверенные в себе. Матч между командами ЯрГЭТ и ПАТП-1 получился самым ярким на турнире. Ещё до игры поглядев на автобусных гренадеров, стало ясно, что



встречи с мячом у сетки работников общественного транспорта. Слаженно работали на приеме мяча красавицы из дорожной службы. Железной лапой посылал тяжелые снаряды на вражескую территорию водитель автобуса Олег (забыл фамилию). Безошибочно действовали на своих участках волейбольного фронта рыбинские троллейбусники: Ольга Родюкина и Виталий Гордеев. Справился с волнением и заиграл в полную силу водитель автобуса Юрий Волощенко. Спокойствие в партнеров внушал бывший начальник трамвайного депо Алексей Долгих.

По результатам встреч кругового турнира сильнейшей командой стали ребята из ПАТП-1. Вторыми закончили гонку болоснежки из «Дорслужбы». На третьей ступеньке пьедестала почета разместился «Рыбинский

троллейбус». Все команды, принимавшие участие в турнире, были награждены денежными призами, кубками и Почетными грамотами Президиума.

Через пятнадцать минут после финального свистка уже не было победителей и проигравших. Азарт и эмоции позади. И гостеприимные хозяева накрыли стол! Работники дорожного хозяйства ускакали прочь приводить в порядок дороги областного центра. И в комнате отдыха остались нос к носу заклать соперники и закадычные друзья из ПАТП-1, ЯрГЭТ и «Рыбинскэлектротранс». Недавно неуступчивые противники вперемешку, как курочки на насесте, расселись по лавкам и повели разговор за жизнь. Благо коллегам по обслуживанию пассажиров есть о чём покаять друг с другом. Затем слесарь-ремонтник трамвайного депо Михаил Пупырин расчехлил гитару, и спортивное мероприятие приобрело статус праздника.

Анатолий ЧИРКОВ,
водитель троллейбуса



коллектива: хозяйева, спортсмены «ЯрГЭТ» и «Дорслужба», чтобы в честной и бескомпромиссной борьбе поспорить за главный профсоюзный кубок. В стартовый состав дорожной службы попали только самые лучшие. Облачились в победные белоснежные майки. На груди – спортивный герб предприятия. Позади – трудный месяц борьбы с выбоинами на дорогах. А напротив – соперник. Грамотный. Могучий. Смелый. Хитрый. Выдохнули! Вскрикнули! И вперед!

В стартовом поединке турнира сошлись старые знакомые: автобусники и троллейбусники Ярославля. Без смеха сквозь слёзы смотреть на эту битву было чрезвычайно сложно. Волейболистам ЯТТУ, отнюдь не щупленьким малышам, противостояли настоящие гренадёры, собранные, видимо, со всех закоулков автобусного гаража. Рост половины хозяев площадки зашкаливал за два метра. Выпрыгивая над сеткой, они едва не стучались головами о потолок. А по мячу лу-

победить этих парней в их родных стенах, скорее всего, вряд ли удастся. Первую партию проиграли вчистую 25:4. А вот на вторую настроились, подкорректировали состав, и всё сразу стало получаться. Улетучилась робость. Ребята поймали кураж.

"А ты меня на Первомайской подрезал! Получай!"

"А ты собирал мой народ на площади Волкова, где у тебя нет остановки!"

"А ты обогнал меня в начале маршрута и тащился передо мной по середине дороги!"

Вся вековая ненависть водителей троллейбуса на своих автобусных коллег неудержимым фонтаном била из команды ЯрГЭТ и лилась на головы несчастных соперников холодным душем. Однако плетью обуха не перешибёшь, и победу вновь праздновали хозяйева.

Не менее феерично проходили и другие



ТВОРИМ С ПРОФСОЮЗОМ

Ярославским Росреестром подведены итоги конкурса "Золотая осень". Творческий конкурс проходил в ноябре, а организатором мероприятия выступила председатель профсоюзного комитета Управления Варвара Каргина. Сотрудникам Управления Росреестра по Ярославской области и детям сотрудников предлагалось поделиться своими осенними идеями.

«Осень - прекрасное время для творчества детей и взрослых! Рисунки осенних пейзажей, поделки из природного материала, аппликации из листьев – все эти и другие идеи для творчества с большим интересом реализуются детьми и взрослыми!», - рассказала Варвара.

На конкурс принимались: рисунки, поделки, аппликации, ком-

позиции, выполненные в разных техниках и из разного материала, а также авторские фотографии и литературные произведения, передающие осеннее настроение участников конкурса.

Работы участников оценивались членами жюри конкурса.

Победители, занявшие 1, 2, 3 места, приз зрительских симпатий и участники конкурса получили Дипломы победителей и участников конкурса, а также ценные призы и подарки.

Поздравляем всех участников конкурса!

Варвара КАРГИНА,
заместитель начальника
отдела государственной
регистрации недвижимости
Управления Росреестра



Следующий номер газеты выйдет 23 декабря 2021 года.