

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

№21 (1963)

11 ноября
2021 г.

Выходит
с 20 января 1990 г.

16+ ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ (www.fnpryar.ru)

В ЧЕСТЬ ДНЯ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА

В праздник Казанской иконы Божией матери и в честь Дня народного единства представители регионального правительства, областной Думы, мэрии, муниципалитета, профсоюзов и общественной палаты возложили цветы к памятнику Кузьме Минину и Дмитрию Пожарскому в Спасо-Афанасьевском монастыре.

– Этот праздник – символ славной истории нашего Отечества, сплоченности и силы духа нашего народа! Этот день напоминает нам о том, что все мы разные, разной веры и национальности, но всегда объединяемся во благо нашего Отечества, – написал в своем «Инстаграм» врио губернатора Михаил Евраев. – Единение и сплоченность приобретают особое значение в



чудотворной Казанской иконой Божией Матери направилось освобождать Москву от иноземных захватчиков. Избавление столицы от поляков и избрание новой правящей

трудные времена. Мы видим, как кардинально изменила мир пандемия, но именно в такие моменты начинаешь особо ценить чувство локтя. Мы справимся и с этим испытанием, объединив усилия врачей, волонтеров, гражданского общества, органов власти. Пандемия отступит, а наше единство и готовность прийти на помощь останутся.

Во время Смуты 1612 года именно в Ярославле сформировалось ополчение, в состав которого вошли представители разных сословий и народностей. От стен Спасо-Преображенского монастыря войско с

династии положило конец так называемому «смутному времени». И уже в наше время в память об этом событии был установлен праздник – День народного единства.

– День народного единства в очередной раз возвращает нас к событиям 400-летней давности, когда сплоченность и согласие дали отпор раскольничеству и смуте. Верность своим традициям, солидарность и ответственность за происходящее по-прежнему составляют основу «честных» взаимоотношений внутри коллектива, сообщества и любого начинания,



помогают преодолевать трудности и испытания, делают нас сильнее, – подчеркнул лидер областных профсоюзов, председатель Общественной палаты региона Сергей Соловьев.

Фото: yarregion.ru

ДИАЛОГ РАДИ ИЗМЕНЕНИЙ



Председатель ФНПР Михаил Шмаков принял участие в работе круглого стола, посвященного общественному наблюдению за избирательной кампанией этого года. За активное участие профсоюзов в организации общественного контроля за избирательным процессом лидеру профсоюзного движения страны была вручена грамота.

Напомним, форум «Сообщество» традиционно проходит в преддверии Дня народного единства. Его организатором является Общественная палата РФ. К участию в форуме приглашаются представители НКО, гражданские активисты, добровольцы, волонтеры, журналисты, бизнесмены, чиновники федерального и регионального уровня и все граждане, неравнодушные к процессам, происходящим в гражданском обществе, и желающие принять участие в активном изменении страны.

2 - 3 ноября в Москве в Гостином дворе прошел традиционный итоговый форум «Сообщество». «Диалог ради изменений» – именно так звучала его тема в этом году. На площадках форума обсуждались важнейшие темы уходящего года, вопросы правового просвещения, поддержки граждан во время пандемии, экологии, реализации общественного контроля.

В этом году активное участие в форуме приняли и представители профсоюзного сообщества – руководство ФНПР и ее территориальных организаций. В работе дискуссионных площадок участвовали представители профсоюзов, являющиеся руководителями региональных общественных палат, в их числе – председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьев и председатель Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов Галина Кононенко.



В БРЯНСКЕ ПРОШЕЛ СОВЕТ АССОЦИАЦИИ



С 19 по 21 октября в Брянске под председательством Анатолия Сырковски прошло заседание Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа. Наш регион на мероприятии представлял председатель ярославского профобъединения Сергей Соловьев.

Члены Совета Ассоциации проанализировали реализацию членскими организациями постановлений Исполкома ФНПР «О плане

мероприятий по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов».

В частности, было отмечено, что эффективность деятельности профсоюзов по защите социально-экономических интересов трудящихся, усиление их влияния на процессы, происходящие в обществе, невозможны без проведения необходимых преобразований в профсоюзном движении и обеспечении единства действий профсоюзов. И одним из основных путей организационного укрепления профсоюзов продолжает оставаться преодоление их раздробленности, объединение и укрупнение профсоюзов, реорганизация их структурных под-

разделений.

Далее члены Совета обсудили ход подготовки Соглашения между органами исполнительной власти субъектов РФ Центрального федерального округа, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО и Координационным советом Российской Федерации промышленников и предпринимателей в ЦФО на 2022-2024 годы и рекомендовали направить его для подписания сторонам социального партнерства.

Также внимание профлидеров было акцентировано на опыте взаимодействия профсоюзов, органов власти и работодателей по повышению социально-трудовых гарантий работников. Члены Совета даже посетили одно из ведущих предприятий региона – Брянский машиностроительный завод, побывали на производственных площадках, встретились с профсоюзным активом.

ФНПР НАПРАВИЛА МИНТРУДУ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ МРОТ

При сохранении нынешнего соотношения минимальной оплаты труда и медианной заработной платы, по расчётам ФНПР, в 2030 году МРОТ составит 22 053 рубля. В своём обращении на имя министра труда РФ Антона Котякова профсоюзы предлагают увеличивать соотношение МРОТ и медианной зарплаты на один процентный пункт ежегодно. В таком случае к 2030 году показатель МРОТ составит 26 253 рубля.

ФНПР отмечает, что отказ от определения МРОТ на основе потребительской корзины в пользу медианного подхода привел в 2021 году к положительным изменениям. Однако, если бы в текущем году он определялся по старой методике, его значение было бы ниже на 400 рублей, чем МРОТ в 2021 году, тогда как в следующем году эта разница составит всего 140 рублей. Данная динамика может поставить под сомнение целесообразность

перехода к медианной методике в среднесрочной перспективе из-за снижения темпов роста МРОТ.

Установленное в России соотношение МРОТ и медианной зарплаты ниже, чем в странах с развитой экономикой, а также во многих странах бывшего СССР, что является одной из причин стагнации благосостояния россиян и торможения экономического роста. С учётом курса национальной валюты по отношению к рублю на Украине МРОТ составляет 16 620 рублей, в Бразилии – 14 693 рубля, в Турции – 20 437 рублей, в Латвии 37 264 рубля, а в Эстонии вовсе превышает 50 000 рублей. В Турции соотношение МРОТ к медианной заработной плате составляет 75%, тогда как в РФ 42%.

По данным Международной организации труда, в развивающихся странах МРОТ составляет 67% от медианной зарплаты, в развитых —

55%. Ещё в 2019 году во всём мире в целом медианное значение МРОТ до налогообложения составляло (по паритету покупательной способности) 35 964 рубля. Согласно данным ОЭСР, лишь в одной из 31 страны мира соотношение МРОТ к медианной заработной плате ниже, чем в РФ – это США. В Ирландии соотношение такое же, как и в РФ. При этом в США МРОТ равен значению в 84 970 рублей, а в Ирландии – в 141 005 рублей.

Таким образом, в России необходимо разработать чёткий и понятный план по повышению МРОТ, прежде всего, посредством увеличения его соотношения к медианной заработной плате.

Департамент
Аппарата ФНПР по связям с
общественностью, молодежной
политикой и развитию
профсоюзного движения

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ - ОХРАНА ТРУДА

28 октября в Доме профсоюзов прошел Пленум Обкома Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Один из главных вопросов повестки дня Пленума был посвящен охране труда и здоровья работников. В обсуждении темы приняли участие технический инспектор труда Профобъединения Леонид Патрикеев, лидеры первичных профсоюзных организаций.

Председатель областной организации Галина Попова, освещая вопрос охраны труда в организациях, подчеркнула:

— В последнее время работодатели стали больше внимания уделять созданию безопасных условий труда, исключающих травматизм. Во всех коллективных договорах и соглашениях, заключенных в Областном комитете (а их, соответственно, 101 и 11), содержатся условия, улучшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством, увеличиваются расходы на реализацию мероприятий по охране труда. Председатели профкомов осуществляют контроль за прохождением медосмотров, диспансеризацией сотрудников, вакцинацией, большое внимание уделяют профилактической работе.

О том, как складывается ситуация с безопасностью труда в области, рассказал профсоюзному активу технический инспектор Профобъединения Леонид Патрикеев. По его словам, в этом году в техническую инспекцию труда профсоюзов поступило 80 извещений о тяжелых и смертельных несчастных случаях, из них 30 — со смертельным исходом. По сравнению с прошлым годом пока не зарегистрированы групповые несчастные случаи. Кроме того, Леонид Владимирович отметил культуру производства: не было ни одного извещения, где бы причиной несчастного случая на производстве стал алкоголь.

— Профсоюз уделяет огромное внимание вопросам охраны труда, последовательно отстаивая интересы членов профсоюза на всех уровнях. Необходимость осуществления общественного контроля за состоянием охраны труда вызвана заботой о сохранении здоровья и жизни работников. Участие в разработке и заключении коллективных договоров, соглашений, контроль за их исполнением,

создание системы работы уполномоченных по охране труда, участие в работе совместных с работодателем комитетов по ОТ, организация и проведение проверок состояния охраны труда и условий труда на рабочих местах на разных уровнях, участие в рабо-



профкома Игоря Куренкова, в текущем году на мероприятия по охране труда затрачено более 10 млн руб. Начальники подразделений проходят обучение по охране труда 1 раз в 3 года, а работники — инструктажи с обязательной отметкой в соответствующих журналах. Для улучшения условий труда работников постоянно проводятся замеры воздуха, освещения, качества питьевой воды в служебных и рабочих помещениях, принимаются меры по устранению недостатков. Работники обеспечены средствами индивидуальной защиты, специальными жирами, молоком за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят периодические медицинские осмотры.

В организациях государственных не остаются без внимания и профилактиче-

лом рабочей смены организован «входной фильтр» с бесконтактным измерением температуры тела. По инициативе профсоюзного комитета проведена прямо в здании вакцинация от коронавирусной инфекции.

В работе Пленума принял участие председатель Объединения организаций профсоюзов Сергей Соловьев. Он охарактеризовал социально-экономическое положение Ярославской области, а также прокомментировал введенные в регионе COVID-ограничения. — Мы с вами становимся свидетелями ужесточения мер по борьбе с коронавирусом. В Ярославской области они еще не самые жесткие по сравнению с другими регионами. Это и перевод на дистанционную работу переболевших и невакцинированных работников 60+ и граждан с хроническими заболеваниями, и введение QR-кодов или 30%-ой заполняемости для предприятий общепита, музеев, театров. Также в регионе продолжается вакцинация. Так, до 3 декабря должны быть вакцинированы не менее 80% сотрудников промышленных предприятий. С этими вопросами тоже нужно работать, — подчеркнул Сергей Соловьев.



те комиссий по расследованию несчастных случаев, проведения СОУТ, проверки знаний ОТ и других мероприятиях, направленных на снижение травматизма, позволяют профсоюзам реализовать права работников на безопасный труд.

О том, как достигается высокий уровень безопасности труда, как организована работа в коллективах по охране труда, рассказали председатели первичек Ярославля, УМВД России по ЯО, Отделения Ярославль Главного управления ЦБ по ЦФО, Ярославского высшего военного училища противовоздушной обороны. Конечно, профсоюзным лидерам было чем поделиться, в их организациях охрана труда — одно из приоритетных направлений работы.

Проведение медицинских обследований, спецоценка рабочих мест, обеспечение бесплатной одеждой и обувью, средствами индивидуальной защиты, разработка программ по обучению сотрудников рабочих специальностей — это только малый список того, чем занимается профком Отделения Ярославль Главного управления ЦБ по ЦФО в области охраны труда. Члены профкома принимают участие в работе комиссии по проверке знаний техники безопасности, в расследовании несчастных случаев, которые, по словам профсоюзного лидера Марины Поляковой, к счастью, чрезвычайно редки.

Не менее серьезно организована работа в этом направлении и в УМВД России по Ярославской области. По словам председателя

ские мероприятия в области оздоровления работников. Как отметила председатель обкома Галина Попова, только в санатории им. Воровского в прошлом году отдохнули более 300 членов профсоюза, 86 человек смогли поехать в санаториях Краснодарского края.

В последнее время актуальным стало еще одно направление в области защиты здоровья работников — борьба с коронавирусной инфекцией. Выступающие отметили, что в их организациях делают все, чтобы предотвратить распространение инфекции. Так, Людмила Жулева, председатель первички Ярославля, рассказала, что все сотрудники Ярославля обеспечены средствами индивидуальной защиты, в помещениях организована влажная уборка с применением дезинфицирующих средств, обеспечен режим расщедоточения и разобщения сотрудников структурных подразделений, перед нача-

Кроме того, участники Пленума подвели итоги работы по организации отдыха детей в летний период 2021 г.

Галина Попова обратила внимание профлидеров на организационное укрепление и рост численности первичных организаций, познакомила с планируемыми культурно-массовыми мероприятиями, рассказала об обеспечении санаторными путевками переболевших Covid-19.

А от обсуждения серьезных тем профсоюзный актив отдохнул на шоу-лекции Евгения Ободковой, которая учила управлять временем.

Нина СОРОКИНА

УЧЕБА ДЛЯ НОВИЧКОВ



Ключевые направления профсоюзной деятельности, оздоровление и правозащитные аспекты, вакцинирование работников отрасли, уровень их заработной платы — эти и другие вопросы обсуждались на традиционном семинаре для вновь избранных председателей первичных профорганизаций городского комитета профсоюза работников образования.

В этот раз участниками ежегодного обучения стали 30 вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций школ, детских садов, учреждений дообразования города Ярославля. Многие из них ранее состояли в профкоме, но никогда не возглавляли профсоюзную организацию. Поэтому вся информация, озвученная на семинаре, оказалась для них более чем актуальна.

Об основных аспектах профсоюзной деятельности, роли председателя первичной организации, цели профсоюзной работы участникам семинара рассказал председатель горкома профсоюза работников образования, заслуженный учитель России Нариман Дженишаев.

— Каждое направление профсоюзной деятельности не просто охарактеризовывалось, но и приводились примеры из личной практики. Это погружение, когда человек получает более детальную информацию и четкий алгоритм действий, помогает выстроить определенную логику нашей работы. Тем более, от радно, что 95% вновь избранных председателей — это молодые, энергичные, современные люди, которые совершенно точно смогут эффективно работать в новых условиях, — отметил профлидер.

К слову, сложившиеся условия повлияли и на формат ежегодных семинаров. Если раньше курс «молодого бойца» состоял из восьми учебных часов, то в нынешней ситуации его пришлось сократить до трех. Правда, на со-

держательные моменты это практически не повлияло. Традиционно на семинаре шла речь об образовательной деятельности, информационно-культурно-массовой работе, представительской функции профсоюза и, конечно, его защитной роли.

Заместитель председателя Татьяна Федорова рассказала о профсоюзной документации и коллективно-договорном регулировании, социальном партнерстве, его основных задачах. Главный бухгалтер Дарья Беляйкова очень подробно охарактеризовала финансовую работу первичной профсоюзной организации, акцентировала внимание коллег на своевременном и эффективном использовании денежных средств.

Кроме собственно профсоюзной тематики, многих участников семинара — действующих председателей профкомов, волновал вопрос вакцинации работников образования. По мнению председателя горкома Наримана Дженишаева, на сегодняшний день вакцинация — это единственный вариант решения проблемы, конечно, за исключением случаев медотвода. — Ситуация очень сложная. Призываю работников отрасли вакцинироваться. Последствия без вакцинации могут быть еще страшнее и опаснее возможных последствий вакцинации, — добавил профлидер.

Также на семинаре был поднят вопрос оздоровления членов профсоюза. Так, в частности, шла речь о предоставлении льготных путевок для работников системы образования в санаторий «Ясные зори». — Ранее мы неоднократно вносили предложения по поводу пересмотра льготной программы. И как раз сейчас достигнута договоренность о том, что до 29 декабря включительно будет действовать программа, по которой за путевку будет

предоставляться 50% скидка члену семьи члена профсоюза. А если поедет еще и ребенок, то для ребенка будет действовать 30% скидка. Такой вот вариант семейного отдыха, — прокомментировал Нариман Дженишаев. В свою очередь о позитивных изменениях в санатории «Ясные зори» рассказал его директор Александр Алексеев.

Кроме того, в рамках оздоровительного направления горкомом заключен договор с медицинским центром «Medical On Group» о 20%-й скидке на обследование работников сферы образования — членов профсоюза. Из 254 председателей 150 уже застрахованы от несчастных случаев в страховой компании «Согласие».

Также среди встречных вопросов от участников семинара поднимался вопрос по заработной плате. — Ярославская область вошла в пилотный проект по разработке новой системы оплаты труда. Мы ожидаем, что к 2023 году будет разработана такая система, которая, наконец-то, будет справедливой, достойной. Благодаря чему мы решим проблему заработной платы педагога в «чистом виде», а не за две-три ставки, как сейчас, — подчеркнул Нариман Мамедович.

Приятным дополнением к семинару стали подарки для каждого его участника — специальные папки с символикой профсоюза, специалитетной, методическими материалами. И, конечно, сертификаты о прохождении курсов повышения квалификации, их получили все 30 председателей профсоюзных организаций.

Екатерина ТУРКИНА
На фото: спикеры семинара



**Дорогие друзья,
члены Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности!**

От имени Ярославского областного совета Профсоюза и от себя лично сердечно поздравляю всех членов Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности с 30-летием со дня создания Российского Профсоюза.

Примите искренние поздравления с юбилеем и пожелания дальнейших успехов в деятельности нашей профсоюзной организации, неизменности принципов, твердости позиций в отстаивании прав и интересов всех работников организации.

Пусть и дальше растет авторитет нашей профсоюзной организации и крепнут ее ряды, а в жизни каждого, кто имеет профсоюзный билет, будет больше поводов для радости и гордости, улыбок и счастья!

От всей души желаю вам успехов в реализации всех планов, проектов и идей, крепкого здоровья, семейного благополучия, мира и добра, творческих и профессиональных удач.

**Алевтина МУХИНА,
председатель Ярославской областной организации ПРОФРАДИОЭЛЕКТРОН**

РОССИЙСКОМУ ПРОФСОЮЗУ РАБОТНИКОВ РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ - 30 ЛЕТ!

Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности был образован 20 ноября 1991 года на I Учредительном съезде Профсоюза, который проходил в г. Санкт-Петербург.

Огромную роль в становлении и развитии Профсоюза сыграли неравнодушные, инициативные люди, любящие свою страну и ставящие интересы членов профсоюза выше всего. Среди них - Марков Валерий Ефимович, председатель Профсоюза с 1991 по 2012 год. Каляскин Юрий Николаевич, председатель Ярославской областной организации Профсоюза до апреля 2005 года, в историю Российского профсоюза внес большой вклад. Он обладал уникальным талантом работы с людьми.

строения.

В настоящее время в областную организацию входят 6 ППО, объединяющих 2337 человек.

90 % всех членов Профсоюза работают на трех предприятиях отрасли:

- АО «Рыбинский завод приборостроения». Евгений Николаевич Смирнов 24 года являлся бессменным руководителем ППО. В декабре 2015 года ППО возглавила Бесшапошникова Ирина Евгеньевна.

- ПАО «Ярославский радиозавод». С 1997 года и до января 2017 года профсоюзную организацию возглавлял Владислав Федорович Чертов. С января 2017 года - Чурилов Илья Владимирович.

- АО «КБ «Луч». В 2010 году профсоюзную организацию возглавил Владимир Борисович Виноградов, ранее 20 лет председателем была Лидия Федоровна Лебедева. В ноябре 2020 года председателем избрана Смирнова Анна Анатольевна.

Председателем ППО быть ответственно, почетно, трудно, престижно и интересно. Такие лидеры работали ранее в ППО и сегодня на смену им пришли работоспособные, уверенные, мудрые, смелые, спортивные, выдержанные и профессионалы своего дела.

От их умения вести диалог, владения ситуацией на предприятии, дара убеждения, юридической грамотности зависит мотивация профсоюзного членства в ППО и в Профсоюзе.

Хочу от души поблагодарить председателей ППО, весь профсоюзный актив за их работу, умение формировать команду, работать в команде для достижения поставленных целей и главной задачи, сформулированной на I Учредительном съезде.

За пройденный период областная организация находилась в разных ситуациях – это были тяжелые 90-е годы, годы становления



В настоящее время в областную организацию входят 6 первичных профсоюзных организаций, объединяющих 2 337 человек. 90% членов Профсоюза стоят на учете в четырех первичных профсоюзных организациях

предприятий в начале этого столетия. Сегодня могут называть много приятных моментов работы – полная занятость работников отраслевых предприятий, возможность празднично, с хорошим настроением отмечать юбилей предприятий, проводить культурные и спортивные праздники для трудящихся.

Все вопросы профкомы ППО решают с работодателями через коллективный договор, 97% работающих имеют КД. КД социально ориентированы: оплачивается детский отдых, выдаются путевки в санатории для работающих. Молодые работники получают материальную поддержку - в день свадьбы, при рождении ребенка, при поступлении ребенка в первый класс. На всех предприятиях сохранилась традиция поздравлять ветеранов в День Победы. В решении этих вопросов нам повезло с социальными партнерами: 20 лет Ярославский радиозавод возглавлял Якушев Сергей Владимирович, с 2018 года генеральный директор - Филимонов Владимир Льво-

вич; Рыбинским заводом приборостроения также 20 лет руководил Крундышев Николай Сергеевич, с 2019 года генеральный директор – Комогорцев Андрей Сергеевич; КБ «Луч» - Шебакопольский Михаил Феликсович с июня 2007 года по настоящее время работает генеральным директором.

Основное оружие и сила Профсоюза - в единстве и солидарности.

Единство и солидарность - эти качества необходимо воспитывать и развивать у членов профсоюза, мы это делаем: проводим обучающие семинары для профактива всех ППО, спортивные и творческие мероприятия для членов профсоюза, информируем о победах и проблемах членов профсоюза, работников разных профессий и предприятий.

**Алевтина МУХИНА, председатель
областной организации
ПРОФРАДИОЭЛЕКТРОН**



Ярославская делегация на VIII съезде Профсоюза

Ярославская областная организация Профсоюза в ноябре 1991 года объединяла 16 первичных профсоюзных организаций отраслевых предприятий области и две организации учащихся. Общая численность ее членов составляла 21 тыс. человек.

Делегатами Учредительного съезда Профсоюза от областной организации были 3 человека: Каляскин Юрий Николаевич - председатель Ярославской ТОП; Захаров Евгений Юрьевич – председатель профкома завода ППО «Машприбор», Шарканов Василий Иванович – токарь Рыбинского завода приборо-

НАШИ В ФИНАЛЕ!

2 ноября на заседании оргкомитета по подготовке и проведению молодежных мероприятий ФНПР рассмотрели итоги I и II ступеней программы «Стратегический резерв 2021».

На I ступени обучались молодые профсоюзные активисты, которые ранее не участвовали в Стратрезерве. Из почти 800 молодых активистов, подавших весной заявку на участие, только 74

человека по решению Оргкомитета получили допуск на финальный этап. В их числе оказалась и наша Антонина Кутузова, инженер по подготовке кадров ОАО ГМЗ «Агат». Ранее Антонина успешно справилась с первым этапом программы, прошла тестирование.

На II ступени стажировались те, кто

пошел в финал в 2020 году или был в числе призеров Стратрезерва прошлых лет.

Участие в обсуждении результатов участников II ступени помимо членов Оргкомитета приняли наставники и кураторы групп стажировок. Из 112 человек, решивших попробовать пройти годовую стажировку, успешно завершили ее 47 человек. Они также получают приглашение на федеральный этап, который запланировано провести в середине декабря в Казани.

Напомним, что у членских организаций ФНПР есть также право направить на федеральный этап программы 1 участника по квоте, вне конкурсных испытаний.



ПОД КОНТРОЛЕМ ПРОФСОЮЗА



29 октября Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений приняла Рекомендации по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых выходных дней.

Соответствующие рекомендации уже отправлены в органы исполнительной власти субъектов РФ, размещены на сайте правительства и ФНПР. Согласно документу, утверж-

денному РТК, предоставление работникам двух оплачиваемых дней «рекомендуется предусматривать в коллективных договорах или локальных нормативных актах с учетом финансово-экономического положения работодателя».

Кроме того, профсоюзными организациями будут проводиться соответствующие совещания и инструктажи по реализации данных рекомендаций.

САНАТОРИИ-ПРОФИЛАКТОРИИ – ОАЗИСЫ ЗДОРОВЬЯ

Гонгина Людмила Петровна – врач, организатор здравоохранения высшей категории, отличник здравоохранения, ветеран труда, ветеран профсоюзного движения. Ее не стало 29 октября т.г. А в сентябре Людмила Петровна подготовила для нашей газеты статью о санатории-профилактории "Лакокраска". Предлагаем ее нашим читателям.

*Здоровье нации –
главное богатство любого государства.*

Попечение о народном здоровье сложилось много веков назад в стенах монастырей. В Ярославской губернии историки находят прообразы больниц в Толгском монастыре и Бутырской слободе. В конце XV века под по-

территории с зелеными лужайками, спортивными и игровыми площадками. Регулярно осуществлялись экскурсионные выезды в музеи и парки города. Но главное в здравнице – это лечебная база, бассейн с минеральной водой.

Основные лечебные профили были направлены на лечение и профилактику заболеваний: опорно-двигательного аппарата, сердечно-сосудистой и нервной систем, желудочно-кишечного тракта.

Комплекс медицинских услуг был представлен бальнеотерапией, тепло-, электро- и светолечением, ЛФК, классическим массажем.

В лечебном деле очень важны кадры. К счастью, весь персонал санатория-профилактория был подобран из грамотных и доброжелательных медработников, отвечающих за качество проводимых процедур. График работы

персонала был скользящий – в зависимости от сменных графиков работы оздоравливающихся работников. Ежедневно в 8.30 утра дежурный персонал отчитывался о состоянии здоровья пациентов в вечернее и ночное время и утверждались основные лечебно-профилактические мероприятия на дневную смену. Также определялся список пациентов, которым были необходимы консультации главных специалистов по соответствующим нозологиям болезней. Регулярно проводились консуль-



кровительством православной церкви были открыты богородельни и сиротские дома.

Постепенно в нашу губернию стали прибывать достойные лекари и аптекари. В 1780 году было завершено строительство больницы состоящей из «лазарета для больных, требующих неотложного пособия» и флигель «для больных одержимых прилипчивыми болезнями». Так создавалось ныне государственное автономное учреждение здравоохранения Ярославской области – клиническая больница скорой медицинской помощи им. Н.В. Соловьева, по соседству с ней – инфекционная больница.

Шли годы. Здравоохранение развивалось, строились новые областные, городские, участковые больницы, а также врачебные амбулатории, фельдшерско-акушерские пункты. Значительный вклад в оснащение медицинских учреждений диагностическим и лечебным оборудованием делали успешные промышленные предприятия города и области. Многие предприятия создавали для своих работников санатории-профилактории – оазисы профилактики и лечения болезней. Профилактика в переводе с греческого – предохранение, то есть совокупность мер по предупреждению заболеваний, травм, факторов риска к инфекциям.

В 80-90-е годы только в нашей области успешно занимались оздоровлением трудящихся, студентов – 19 санаториев-профилакториев, действующих в основном при предприятиях, для студентов они открылись в студенческих общежитиях.

Все здравницы были разной мощности – от 25 до 100 коек. Подробно я могу рассказать о деятельности одного из лучших санаториев-профилакториев – ОАО «Лакокраска». Бюджет здравницы складывался из средств предприятия на хозяйственное содержание и средств государственного социального страхования на оплату путевок, питание, лечение. Отбор для лечения в санаторий-профилакторий проводился цеховым врачом по результатам профилактических осмотров, диспансеризации, после стационарного лечения, особенного – после травм. К услугам отдыхающих было трехэтажное кирпичное здание на 70 коек, двухместные палаты санитарного блока с балконами, просторные светлые холлы с цветами, актовый зал с пианино. Проводились концерты, лекции, в том числе на медицинские темы с участием ученых Ярославской медицинской академии. В летнее время организовывались смены «Мать и дитя», при этом активно использовались возможности благоустроенной



тации врача гериатра. Ежеквартально совместно с цеховыми врачами проводился анализ временной нетрудоспособности по цехам, профессиям, количеству дней нетрудоспособности, основным видам болезней. В случаях необходимости намечались дополнительные профилактические и лечебные меры, особенно для лиц, работающих во вредных и тяжелых условиях.

Существенную роль в организации лечебного процесса имело диетическое питание.

Периодически на базе нашей здравницы проводились семинары с приглашением и выступлениями специалистов других медицинских учреждений.

Надо отметить, что все санатории-профилактории области находились под вниманием и контролем Областного совета профсоюзов. Как удалось выяснить, в отдельных регионах России эти здравницы продолжают функционировать и оздоравливать работающих, ветеранов и детей.

Положение о санатории-профилактории, методические рекомендации о лицензировании, типовая форма устава утверждены Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Так хочется реанимировать эти оазисы здоровья в нашем успешном регионе!

Людмила ГОНГИНА

На фото:

Людмила Петровна ведет прием

ДИСКОНТНАЯ ПРОГРАММА ПРОФСОЮЗОВ

В дисконтной программе Объединения организаций профсоюзов области – новые партнеры.
Подробности - на нашем сайте fnpuyar.ru.

Пекарня
ул. Ранняя 10 А
ул. 8 марта 15 А

8(915) 976-94-91 Наталья
Скидка по дисконтной профсоюзной карте - 10%.

С ЮБИЛЕЕМ!

Председатель областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности работников АПК Альбина Турбина отметила юбилейный день рождения.

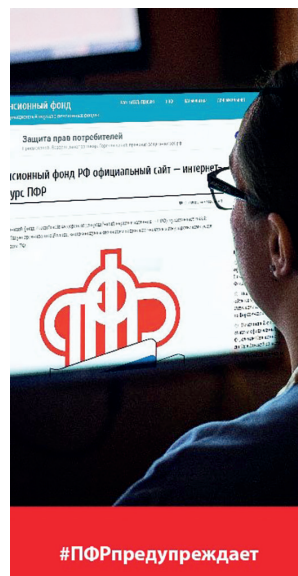


*Уважаемая Альбина Сергеевна,
поздравляем Вас с юбилеем!*

Ваша человеческая энергия, женское обаяние, профессиональное соучастие и творческое начало сформировали Ваше жизненное кредо. Вы - настоящий профессионал своего дела, неравнодушный, заинтересованный, готовый помочь каждому. Ваш вклад в развитие профсоюзного движения региона неоценим. Для своих коллег и соратников Вы - пример профсоюзной позиции, последовательной и консолидированной. Желаем Вам здоровья, присущей Вам бодрости духа, новых открытий и достижений!

Ваши коллеги

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД НЕ ПРЕДЛАГАЕТ ПЛАТНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ УСЛУГ



Внимание!

**Мошенники
создают
фейковые
сайты,
используя
логотип ПФР**

#ПФРпредупреждает

Отделение Пенсионного фонда по Ярославской области призывает граждан проявлять бдительность. Помните, что официальный сайт ПФР – pfr.gov.ru, не содержит ссылок на сторонние юридические организации и не предлагает платные услуги.

Сайты-подделки Пенсионного фонда появляются регулярно, а с октября эта проблема коснулась и жителей Ярославской области. Попавшие на сайт-подделку граждане, видят всплывающее окно, в котором предлагается посетить сайт юридической организации или «дежурный юрист» предлагает ответить на вопрос. Если гражданин задаёт его, то вместо ответа, предлагается ввести свой номер телефона, чтобы с ним бесплатно связался «юрист». После этого уже в личной беседе

гражданину предлагают посетить юридическую фирму, где навязывают платные (сумма может достигать 50 и более тысяч рублей) услуги, которые в ПФР предоставляются бесплатно.

Чаще всего речь идет о составлении заявления на перерасчёт пенсии. Юристы недобросовестно убеждают граждан обратиться за перерасчётом. В таком случае, за подобные заявления гражданам приходится платить юристам 30-50 тысяч рублей. Потом данные заявления граждане направляют в Пенсионный фонд, и здесь они становятся абсолютно бесполезными, ведь перерасчёт пенсии проводится в обязательном порядке при обращении человека, желающего, чтобы ему произвели перерасчёт. Что самое главное – в Пенсионном фонде это абсолютно бесплатно.

Помните, что все услуги, предоставляемые Пенсионным фондом Российской Федерации, являются БЕСПЛАТНЫМИ. В том числе, перерасчёт пенсии, выдача и замена свидетельства СНИЛС, распоряжение средствами материнского капитала, справка о состоянии индивидуального лицевого счёта и всё другое.

**Отделение ПФ РФ
по Ярославской области**

Следующий номер газеты выйдет 25 ноября 2021 года.