

ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

№2 (1968)

10 февраля
2022 г.

Выходит
с 20 января 1990 г.

16+ ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ (www.fnpryar.ru)

КАК ДОКАЗАТЬ СВОЕ ПРАВО



Жилищные и трудовые права, вопросы к правосудию, социальное обеспечение и охрана здоровья – с этими вопросами чаще

всего обращались жители области к Уполномоченному по правам человека в минувшем году. Об этом омбудсмен Сергей Бабушкин рассказал на встрече с профактивом региона в среду, 2 февраля.



Каждый год количество обращений к Уполномоченному постепенно увеличивается. Так, в 2020 году – их было 2427, а в 2021 – уже 2763. Такая статистика ведется омбудсменом с 2013 года, тогда к нему поступило 274 обращения.

Причем, традиционно большая часть обращений приходит от работающего населения, например, в 2021 году – 995 работающих граждан обратились со своими проблемами к Уполномоченному по правам человека.

На первом месте в общей тематике обращений к Уполномоченному стоит защита прав на жилье, также жители области волнуют вопросы к правосудию, социальное обеспечение и охрана здоровья.

Обращения, связанные с правом на труд, также поступают к омбудсмену. – Проблемы, связанные с безработицей, начислением и своевременной выплатой заработной платы, обеспечением надлежащих условий труда, предоставлением отпусков – это темы, которые звучали в обращениях, связанных с правом на труд. Хочется выделить и привлечь внимание к ряду возникающих проблем. В первую очередь, это затруднения с постановкой на учет в качестве безработного. Речь идет об отказе в постановке на учет учредителей организаций, а также приемных родителей. Во втором случае нужно менять сам подход – рассматривать выделя-

ной и оперативной информации о той ситуации, которая происходит на тех или иных предприятиях. Многие работники просто боятся заявлять о фактах ущемления социально-трудовых прав. И вот эта общая включенность, задействованность всех структур могла бы быть полезна в этой ситуации. Люди должны знать, что через профсоюз они могут решить свою проблему, обратиться в том числе и к вам, чтобы защитить свои права, – подчеркнул председатель областной организации профсоюза образования Алексей Соколов.

Кроме того, подобное взаимодействие, по мнению профсоюзной стороны, оказало бы более масштабное влияние на всю проблематику трудовых прав. В частности, участники встречи сошлись во мнении о необходимости подготовки общих аналитических материалов в сфере трудового права и его соблюдения в нашем регионе. – Общий мониторинг по соблюдению трудовых прав граждан не только показал бы ключевые проблемы в этой сфере, но и позволил бы нам – профсоюзам, институту Уполномочен-

Члены профсоюза могут получить бесплатную юридическую консультацию. Задать свой вопрос квалифицированным юристам аппарата Уполномоченного по правам человека можно по телефону (4852) 78-60-32.

емые средства не как зарплату, а как социальное пособие на воспитание ребенка. Кроме этого, у всех на слуху проблемы отстранения от работы из-за отказа от вакцинации и уклонения работодателей от стимулирующих выплат, – прокомментировал Сергей Бабушкин «трудоустрой» обращений к нему.

В рамках активизации взаимодействия в области трудового права сторона профсоюзов предложила объединить ресурсы, в том числе и информационные. – Профсоюзы имеют разветвленную структуру первичных, городских и районных организаций, которые могли бы стать источником объектив-

ного по правам человека, работодателям – сделать конкретные выводы с предложениями в адрес органов власти, – подчеркнул председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьев.

Также на встрече с омбудсменом поднимались вопросы индексации заработной платы работающим пенсионерам и задолженности по заработной плате бывшим работникам «Русьхлеба».

Екатерина ТУРКИНА

ОТКРЫТИЕ СТЕЛЫ СОСТОИТСЯ В СЕНТЯБРЕ

Вклад ярославской промышленности в Победу, детский труд и наставничество на производствах, сбор средств на изготовление военной продукции, охрана ярославского неба и железнодорожное сообщение – именно эти тематические линии будут представлены на фасадах памятной стелы «Ярославль – город трудовой доблести».



Как уже сообщалось, стела будет установлена в парке Мира. Уже сейчас разработан эскиз и инженерно-художественная концепция монумента. В марте планируется утвердить эскизный проект и приступить к разработке проектно-сметной документации. Открытие стелы намечено на сентябрь.

Обо всем этом на расширенном заседании городской общественной палаты коллегам рассказали заместитель мэра Ярославля Вячеслав Гаврилов, а также член Общественной палаты города Ярославля Павел Гребенщиков.

Одним из участников открытого обсуждения стал лидер областных профсою-

зов, председатель Общественной палаты Ярославской области Сергей Соловьев.

— Это важный проект для города и его необходимо обсуждать широким кругом людей – с привлечением общественности, профессиональных архитекторов и городской власти. Тема «города трудовой доблести» очень значимая для ярославцев, поэтому и подход здесь нужен особый, — отметил Сергей Сергеевич.

Напомним, первый камень на месте установки стелы «Город трудовой доблести» заложили 9 мая, в День Победы. Сам монумент будет посвящен подвигу ярославцев в годы Великой Отечественной войны.

ДОГОВОРИЛИСЬ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

Отраслевое соглашение между департаментом агропромышленного комплекса, областной организацией профсоюза работников АПК, областной организацией пищевой и перерабатывающей промышленности и агропромышленным объединением работодателей подписано на ближайшие три года.

Стороны социального партнерства были представлены директором отраслевого департамента Евгением Сорокиным, председателями областных профсоюзных организаций Ириной Котовой и Альбиной Турбиной, а также председателем агропромышленного объединения работодателей Сергеем Ивановым.

Региональное отраслевое соглашение, регулирующее социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения в агропромышленном комплексе, направлено на повы-



шению эффективности работы организаций АПК, а также на реализацию трудовых прав и законных интересов работников отрасли.

Так, одна из глав Соглашения посвящена социальным льготам и гарантиям для работников отрасли. Именно в ней оговариваются условия выплаты компенсаций и пособий, в том числе связанных и с санаторно-курортным лечением.

Екатерина ТУРКИНА

ДЕСЯТКА ЛУЧШИХ

Знак за «Высокий уровень социального партнерства-2021» получили десять руководителей организаций городской системы образования. Среди них директора школ, заведующие детскими садами, руководители ведомственного отраслевого департамента и организаций дополнительного образования.

Инициатором профсоюзной награды выступила городская организация профсоюза работников образования. На сегодняшний день в ее составе 272 организации, как раз из них и выбирались социально эффективные руководители. Всего на конкурс социального партнерства в этот раз поступило 18 заявок.

— У каждого профсоюзного лидера есть свой ориентир, своя мечта. Моя задача в том, чтобы в нашей отрасли профсоюзные организации действовали во всех учреждениях. Причем действовали не формально, а эффективно, в первую очередь, для коллектива. Для этого мы используем разные методы – это и собеседования, и встречи с руководителями, работу над коллективными договорами, участие в работе трехсторонней комиссии. Еще один инструмент – этот конкурс, мы показываем руководителям, которые в своих организациях идут на конструктивный диалог с профсоюзом. Есть одна простая закономерность – если в организации сильный профсоюз, то, как правило, учреждение находится на передовых позициях – и в организационном, адми-

нистративном плане, и в плане социальных гарантий. Вопросы охраны труда, зарплаты, социальных гарантий – они тоже на высоком уровне, – уверен председатель городской организации профсоюза работников образования Нариман Дженишаев

Критерии для оценки эффективности менялись довольно высокие. – Мы отобрали 10 руководителей организаций системы образования, которые, по нашим критериям, занимают передовые позиции, – рассказывает профлидер. – Это достаточно серьезные критерии – руководитель сам должен быть членом профсоюза, сторонником профсоюзного движения, взаимодействовать с профсоюзной организацией, проявлять солидарность, не иметь нареканий в плане трудового законодательства, в образовательной организации должен действовать коллективный договор и т.д. Конечно, выбрать было крайне сложно, но мы постарались определить самых достойных и социально ориентированных руководителей.

– поблагодарила коллег Елена Анатольевна.

Вслед за ней Почетную грамоту, денежную премию и знак «Лучший социальный партнер – 2021» получила директор школ Марина Потемина (школа №13), Светлана Клёпова (школа №40), Елена Дми-

триева (школа №78), заведующие детскими садами Юлия Федорова (детский сад №37), Екатерина Яцина (детский сад №149), Елена Чубарнова (детский сад №228), Наталья Зеленцова (детский сад №115), Ирина Ромазан (детский сад №240), директор Центра детского творчества «Витязь» Марина Мирошникова.

По замыслу инициаторов профсоюзной награды, знак социального партнерства кроме признания эффективности руководителя будет давать и некоторые бонусы для его обладателей. К примеру, наличие этого знака у директора или заведующего образовательной организации будет учитываться при ведомственных контрольных проверках, оценке деятельности руководителя, присуждении годовых премий. Одним словом, профсоюзная награда будет давать определенный приоритет, повысит статус руководителя.

Екатерина ТУРКИНА.

На нижнем снимке: вручение награды директору департамента образования мэрии г. Ярославля Елене Ивановой



"АВТОДИЗЕЛЬ" - В ЛИДЕРАХ



В конце уходящего года в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации состоялась торжественная церемония награждения победителей отраслевого конкурса «Лидер автомобилестроения в системе социального партнерства – 2021».

В группе предприятий автомобилестроения от 1000 до 5000 работников звание «Предприятие высокой социальной эффективности» и диплом III степени присвоены ПАО «Автодизель» (ЯМЗ).

Отраслевой конкурс организован и проведен Профсоюзом работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации и Ассоциацией «Объединение автопроизводителей России» при поддержке Министерства промышленности и торговли Российской Федерации. Он приурочен к 30-летию образования Профсоюза АСМ РФ и 125-летию создания первого автомобиля в России.

В церемонии награждения приняли участие заместитель министра про-

мышленности и торговли Российской Федерации Александр Морозов и председатель Профсоюза АСМ РФ Андрей Фелов.

В своем выступлении Александр Морозов подчеркнул высокую значимость социального партнерства для развития предприятий автомобильной промышленности и общества в целом, отметил заслуги Профсоюза АСМ РФ, поздравил Профсоюз с 30-летием.

Елена Жукова, председатель ППО ПАО «Автодизель»:

– Очень приятно, когда заслуги нашего предприятия отмечены на высоком министерском уровне. ПАО «Автодизель» развивается стабильно, выполняет социальные программы в полном объеме и может гарантировать их выполнение и сохранение для сотрудников на длительный срок.

Лариса БЕЛОВА, специалист Группы массовых коммуникаций ООО «Силловые агрегаты»

С НОВЫМ УЧЕБНЫМ ГОДОМ!

В конце января областная организация Профрадиоэлектронна начала новый учебный год. В Доме профсоюзов собрались председатели первичных и цеховых профсоюзных организаций, члены профкомов и просто активисты Профрадиоэлектронна. О позиционировании профсоюзной организации во внешней среде им рассказала тренер-психолог Екатерина Утина.

В течение нескольких часов участники семинара составляли «коммуникативный портрет» профсоюзной организации, характеризовали окружающую ее среду, партнеров и возможных конкурентов, учились составлять стратегии поведения организации во внешней аудитории, оценивали возможные риски и так далее.

– Современный мир меняется очень быстро. Не всегда легко своевременно и, самое главное, безошибочно реагировать на вызовы внешней среды. Именно поэтому образовательное занятие «Позиционирование профсоюзной организации во внешней среде», в котором актив нашей первички принял участие, было как никогда актуальным. Серьезность обсуждаемых вопросов и в то же время доступность объяснений, творческая работа участников и доброжелательная атмосфера – все это отличает семинары Екатерины Утиной. Мероприятие было

познавательным, интересным. Что может быть лучше живого человеческого общения в эпоху Интернета? Спасибо большое областному совету за эту возможность, – делится своими впечатлениями участница семинара Анна Смирнова.

Напомним, образовательное направление – одно из составляющих профсоюзной деятельности. В соответствии с планом обучения на 2021-2022 годы областным советом Профсоюза было организовано и проведено обучение профсоюзного актива по вопросам оплаты труда в ТК РФ и соглашениях, безопасных условий труда, лидерских качеств и работы в команде, обучение молодежного профактива, финансовой грамотности. В декабре 2021 года проведен семинар для председателей цеховых профсоюзных организаций по правовым вопросам с участием главного правового инспектора труда Объединения организаций профсоюзов ЯО Александра Малыгина.

Всего прошли обучение более 100 человек.

Алевтина МУХИНА, председатель областной организации Профрадиоэлектрон



ЧЕЛОВЕК ШИРОКОГО ПРОФИЛЯ



Более 43 лет Николай Васильевич Покровский трудится на Ярославском заводе опытных машин. – Все началось с детского кружка по автомоделированию, сами собирали, испытывали, – вспоминает он. Карьеру многостаночника Николай начал сразу после армии и ПТУ по специальности – наладчик широкого профиля, первые шаги в профессии были сделаны на Ярославском моторном заводе.

Здесь же началась и общественная жизнь Николая Васильевича, несколько лет он возглавлял комсомольскую организацию автоматного цеха – одного из крупнейших цехов ЯМЗ, около 1200 работников.

Придя на завод опытных машин в 1978 году, Николай

Васильевич не оставил общественную работу, возглавил первичную профсоюзную организацию. – Если профессия началась с кружка по автомоделированию, то тяга к общественной деятельности зародилась еще в детских пионерских лагерях, в общих коридорах, когда разные проблемы решались сообща. И сейчас в профсоюзной деятельности стараемся следовать этому принципу, вместе решать вопросы, поддерживать коллектив, – говорит Николай Васильевич.

Эта отдача более чем заметна, поздравить Николая Васильевича с 70-летием собрались все его коллеги – по профессиональной и общественной деятельности. – Николай

Васильевич – настоящий мастер своего дела, который находит время и на профсоюзную деятельность. Мы понимаем, что профсоюзы и сейчас играют важную роль в социально-трудовом поле, вместе с профсоюзами у нас решаются все основные вопросы. Я не могу без одобрения профсоюза принимать ряд решений, сначала подпись Николая Васильевича, уже потом моя, – поздравил юбиляра генеральный директор завода опытных машин Михаил Жуков.

Почетную грамоту Центрального комитета Росхимпрофсоюза и Объединения организаций профсоюзов Ярославской области юбиляру вручил профсоюзный лидер Ярославской области Сергей Соловьев.

– Николай Васильевич у нас – один из самых опытных профсоюзных лидеров, на заводе всегда была крепкая профсоюзная организация. Иногда не так просто ее сохранить, приходит новое руководство и организации прекращают свое существование, а значит уходит и ряд социальных гарантий. Вам удалось сохранить крепкую первичку, у Вас выстроен хороший диалог с администрацией. И это во многом именно Ваша заслуга. Успехов вам, Николай Васильевич, удачи и крепкого здоровья, – пожелал профлидер.

Екатерина ТУРКИНА



ЛЕОНИД ПАТРИКЕЕВ, ГЛАВНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ: УТВЕРЖДЕНЫ ПОРУЧЕНИЯ ПРЕЗИДЕНТА РФ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ

Как мы все хорошо знаем, 25 ноября в Кемеровской области произошла трагедия. В результате аварии на шахте «Листвяжная» погибли шахтёры и спасатели. Это общая беда и боль для Кузбасса и для всей страны, для всей России.

По итогам совещания о ситуации в угольной отрасли Кузбасса, состоявшегося 2 декабря 2021 года Президент РФ В.В. Путин утвердил Перечень поручений от 03.01.2022 №Пр-2576. Выданные поручения касаются как непосредственно вопросов угольной отрасли, так и вопросов, направленных на обеспечение безопасности работников всех отраслей экономической деятельности. Рассмотрим в данной статье те поручения, которые касаются и нас с вами в том числе. Большое внимание в Перечне поручений уделено вопросам промышленной безопасности, повышению ответственности работодателей, должностных лиц, осуществляющих государственный надзор (контроль) в сфере промышленной безопасности и охраны труда.

Согласно Перечню поручений, в срок до 1 января 2023 года Правительству РФ совместно с Государственной Думой Федерального Собрания РФ поручено обеспечить внесение в Кодекс Российской Федерации изменений об административных правонарушениях, предусматривающих усиление ответственности работодателей за нарушение обязательств по коллективному договору, соглашению в части, касающейся охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах. Также Правительству РФ поручено рассмотреть вопрос об установлении ответственности должностных лиц уполномоченных органов (с применением административного наказания в виде дисквалификации) за невыдачу или несвоевременную выдачу предписания об устранении выявленных нарушений, непроведение или несвоевременное проведение проверки исполнения ранее выданного предписания.

До 1 мая т. г. Правительству РФ поручено доложить о рассмотрении вопросов, касающихся:

- уточнения полномочий Роструда по осуществлению контроля за выполнением работо-

дателями отраслевых соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, в том числе в части, касающейся оплаты труда работников угольной промышленности;

- установления обязанности работодателей обеспечивать профессиональным союзам возможность осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений;

- установления ответственности работодателей за воспрепятствование осуществлению профсоюзного контроля.

До 1 мая этого года Правительству РФ поручено принять при необходимости (по результатам обсуждения с профессиональными союзами и иными заинтересованными организациями) меры, предусматривающие в т.ч. совершенствование систем безопасности и контроля, а также повышение надежности коллективных и индивидуальных средств спасения.

Также в срок до 1 мая 2022 года Правительству РФ при участии Генеральной прокуратуры РФ поручено рассмотреть вопрос о целесообразности увеличения за счет эксплуатирующей организации или иного владельца опасного производственного объекта размера компенсационных выплат в случае причинения вреда жизни или здоровью граждан в результате аварии или инцидента на опасном производственном объекте.

Из стенограммы совещания 02.12.2021:

В.В. Путин: «С тех, кто в погоне за прибылью или по каким-то другим причинам игнорирует, пренебрегает безопасностью людей, подвергает их смертельному риску, нужно спрашивать по закону, жёстко, так же как и за соблюдение в шахтах, на всех объектах горнодобывающей отрасли правил техники безопасности, надлежащее состояние оборудования, индивидуальных средств спасения.» (источник: <http://prezident.org/tekst/stenogramma-soveschaniya-putina-osituacii-v-ugolnoi-otrasli-kuzbassa-02-12-2021.html>).

С ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА ГОРКОМА ОБРАЗОВАНИЯ

Профсоюз образования объявил 2022 год – Годом корпоративной культуры



Об этом на расширенном заседании президиума заявил председатель городской организации профсоюза работников образования Нариман Дженишаев. По решению исполнительного комитета Год корпоративной культуры сменит прошедший – Год

спорта, здоровья и долголетия.

Планируется, что в рамках выбранного направления основной упор будет делаться на три действующих программы – профсоюзное образование, цифровизация и профсоюз – территория здоровья.

– Нам нужно усилить эти направления работы, проанализировать свои «дорожные карты», где-то прибавить в плане глубины повышения имиджа, обоснования своих действий, – считает Нариман Дженишаев. – Но самое главное, профсоюз должен работать профессионально, профсоюзный лидер должен понимать суть проблемы, находить варианты решения, использовать современные ресурсы.

Уже сейчас для этого составлен комплексный план работы, включающий в себя семинары, круглые столы, собеседования и мастер-классы. – Конечно, кроме обозначенных вопросов мы по-прежнему особое внимание будем уделять обучению и молодежной политике, – добавил профлидер.

Кроме того, на заседании президиума был проведен анализ действующих коллективных договоров. Об итогах мониторинга рассказала заместитель председателя городской организации профсоюза Татьяна Федорова.

ПРОФСОЮЗНЫЙ СЕРВАЛ

Дикая африканская кошка, живущая в Ярославском зоопарке, теперь находится под дополнительной опекой. Шефство над ней взял наш профсоюз работников связи совместно с «Почтой России».



Мы выбрали понравившееся животное из коллекции зоопарка — сервала, девочку с прекрасным именем Ева.

Такие акции для связистов не единичны, совместно с Молодёжным советом УФПС по нашему региону наша областная организация профсоюза оказывает поддержку приютам для бездомных животных.

Любовь ГРОЗДИЛОВА,
председатель областной организации Профсоюза работников связи

И ЛЫЖНЫЕ ГОНКИ, И ПОЛИАТЛОН



Спортсмены ЯНОСа приняли участие в полиатлоне. Соревнования прошли в рамках заводской спартакиады ПАО «Славнефть-ЯНОС». На этот раз спортсменам нужно было пройти сразу несколько спортивных испытаний – лыжную гонку, стрельбу из мелкокалиберной винтовки и силовые упражнения — отжимания у женщин и подтягивания у мужчин.

В личном зачете в своих возрастных группах первые места заняли Александра Станкова (цех 5), Елена Капралова (заводуправление), Галина Бороненкова (цех 12), Алексей

Кудрявцев (цех 17), Дмитрий Привезенцев (цех 5), Михаил Фураев (цех 13). Вторыми стали Ирина Власова (ЦЗЛ), Любовь Смирнова (цех 24), Ирина Новикова (цех 23), Евгений Друганов (цех 1), Александр Гусев (ВГСО), Алексей Трусов (цех 23). Третьими Татьяна Лупандина (цех 5), Светлана Стоянова (ЦЗЛ), Мария Пахомова (ЛТНИДО), Дмитрий Федотов (каталитическое производство), Павел Косогоров (цех 5), Арсений Гаманцев (цех 24).

В командном зачете в своих группах первые места заняли цеха № 13, 23 и 24, вторые — цеха № 5, 17 и ЛТНИДО, третьи — каталитическое производство, цех № 12 и ВГСО.

Напомним, зимняя заводская спартакиада стартовала еще до Нового года. Один из самых массовых видов – лыжная гонка «Открытие зимнего сезона-2022» – прошла в середине января. Тогда на нее съехались более 190 человек из 18 цехов, чтобы поучаствовать в соревнованиях и поддержать своих коллег.

В личном первенстве лидерами в своих возрастных группах стали Татьяна Антонова («Атлант»), Елена Капралова (заводуправление), Мария Пахомова (ЛТНИДО), Сергей Смирнов (цех 4), Дмитрий Привезенцев (цех 5), Арсений Гаманцев (цех 24). Вторые места заняли Ирина Ковригина (цех 12), Любовь Смирнова (цех 24), Ирина Новикова (цех 23), Дмитрий Федотов (каталитическое производство), Андрей Пеньков (цех 17), Олег Егоров (цех 13). Третьи места у Александры

Станковой (цех 5), Светланы Стояновой (ЦЗЛ), Елены Канаевой (цех 23), Евгения Сухановского (цех 13), Павла Косогорова (цех 5), Сергея Абрамова (цех 4).

В командном первенстве места распределились так. В первой группе цехов: 1- цех №13, 2 — цех №4, 3 — заводуправление, 4 — каталитическое производство, 5 — цех №5, 6 — цех №1. Во второй группе: 1- цех №23, 2 — цех №19, 3 — цех №17, 4 — цех №12, 5 — цех №15, 6 — команда ЦЗЛ и ИЛ, 7 — «ЯНОС-Энерго». В третьей группе цехов: 1 — ЛТНИДО, 2 — ВГСО, 3 — «Атлант», 4 — цех №24, 5 — ПКО.

После гонки состоялось награждение по итогам летней спартакиады и вручение благодарственных писем физоргам.

Источник:

ФБ-аккаунт Профком ПАО «Славнефть-ЯНОС»



НОВОГОДНЯЯ ФЕЕРИЯ

Редко кто скажет, что не любит Новый год. Да и они, скорее всего, лукавят. Это же праздник семейного тепла, уюта, доброты и чудес, веселых сюрпризов и исполнения желаний.

Для членов профсоюза ППО «Сатурн» ПРОФАВИА этот Новый год стал по-настоящему сказочным.

Все началось в первых числах декабря, когда в профсоюзной группе в социальной сети «ВКонтакте» появилось объявление о розыгрыше путевок на новогоднюю ночь 31 декабря в Москву. Многим ли довелось слушать бой курантов прямо у ворот Спасской башни? А тут такой случай! Осталось вступить в группу #РыбинскПРОФАВИА и поставить «+» под сообщением, тем самым выразить желание стать участником лотереи. 120 человек захотели увидеть праздничную Красную площадь своими глазами.

Почетная миссия провести розыгрыш и назвать счастливых по праву досталась председателю профсоюзной организации Алексею Соловьеву. Он, как волшебник, извлекал заветные билетки, называя имена десяти счастливых. Приятным бонусом стала дополнительная путевка от тургенства «Восточный экспресс». Его директор Нина Постнова сама извлекла из барабана имя победителя. Новшеством в

Вы были когда-нибудь в жюри детского творческого конкурса? Нелёгкая и ответственная это задача, я вам скажу...

В профсоюзной организации объявили творческий конкурс по изготовлению ёлочной игрушки «Украсим профсоюзную ёлку вместе». В условиях значилось, что работа должна быть немаленькой, красочной и интересной. То есть самой что ни на есть новогодней. Да... человеческой фантазии нет предела! Из чего только не сделали украшения! Снеговик из стаканчиков, вязаные, из пенопластовых шариков, снегурочка из ваты, как будто снятая с советской ёлки. Разные самолёты – мы же вплотную связаны с авиацией. Шары с символикой предприятия и профсоюзной организации из мишуры, конфет, простого шпата. Один из таких шаров так понравился председателю профсоюзной организации, что он присудил специальный приз! Тигров (талисман предстоящего года) сотворили из бумаги, дерева, фетра, ленточек и даже пряжи. А кто бы мог подумать, что из простых бумажных салфеток могут получиться стойкий оловянный солдатик и балерина, из малярной кисточки – Дед Мороз, а из одноразовых ложечек – снежинка, маленькая зимняя звездочка. Были и снегири с совенком, карусели с лошадками и огромное количество сказочных персонажей. Всего и не перечислить, на конкурс было

представлено 203 (!) работы. Конечно же, малышам помогли родители. Именно этим оченно ценны такие мероприятия.

Даже представим, как уютным зимним вечером семья сидит в кружочек у стола и мастерит поделки.

Работы, где ребёнок больше приложил ручки, оценивались более высоко. Жюри долго любовалось этими шедеврами. Спорили. Наконец определили победителей - по три места в трёх возрастных категориях. А подарки за участие получили все ребята и ещё именное письмо от Деда Мороза, которым стала профорганизатор профкома по культурно-массовой работе (и многодетная мама) Наталья Шумилова. Она точно



знает, какие слова подобрать, чтобы до детского сердечка дошли.

«А что стало с игрушками? Куда их дели?» – спросите вы. Ими украсили трёхметровую профсоюзную ёлку во дворце культуры «Вымпел».

И здесь начинается следующая страница новогодних праздников. Профсоюзная организация для маленьких детей и внуков членов профсоюза придумала и организовала настоящий сказочный бал. Надо отметить, что ребятам, чьи игрушки украсили огромную ёлку, билеты вручили в первую очередь. Они же так старались!

Представление у ёлки привело в полный восторг не только детей, но и взрослых. Дед Мороз и Снегурочка, персонажи любимых мультфильмов «Холодное сердце», «Лунтик», «Ми-ми-мишки», «Буба», Куколка Лол и трансформеры - все эти персонажи закружили ребят в зажигательных танцах и хороводе. А уж что творилось во время бумажного шоу! Строгие родители забыли о своём важном статусе и дурачились наравне со своими детьми. Все немного поуспокоились только на премьерном спектакле «Щелкунчик». Пережидали за героев. Ну, и какой же новогодний праздник без сладкого подарка. Их ребятам раздавал чудесный рождественский кролик. Теперь всем на память останутся буря положительных эмоций и волшебные фото. Не зря профсоюзный фотограф «с ног сбился», определяя удачный ракурс съемки.

Вот и наступил новый 2022 год. Что он нам принесёт? Мы очень надеемся, что всё загаданное обязательно сбудется. И будут новые, интересные, весёлые и позитивные мероприятия как для взрослых, так и для детей. Планов-то у профсоюзного комитета громадьё! А уж как показала практика, у организаторов получится всё на высшем уровне.

Светлана РЫЖКОВА,

председатель цехкома ППО «Сатурн» ПРОФАВИА



мероприятию стало и то, что всё действие было снято на видео и выложено в профсоюзную группу. Это отличный способ увидеть весь розыгрыш своими глазами во всех подробностях.

Готово! Есть где отмечать праздник. Пора подумать и об украшении ёлки. Как же без главного символа Нового года?

Следующий номер газеты выйдет 24 февраля 2022 года.