

# ГОЛОС ПРОФСОЮЗОВ

№17 (1959)

9 сентября  
2021 г.

Выходит  
с 20 января 1990 г.

16+ ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ (www.fnpryar.ru)

## ЗА СПРАВЕДЛИВЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА!

7 октября, во Всемирный день действий за достойный труд, прозвучит призыв Международной конфедерации профсоюзов ко всем правительствам разработать планы по созданию рабочих мест.



В условиях пандемии, когда уже потеряно более 200 миллионов рабочих мест и еще 100 миллионов по-прежнему остаются в зоне риска, а значительное число безработных, подавляющее большинство которых составляют женщины, просто выбрасываются с рынка труда, Генеральный секретарь МКП Шаран Барроу заявила:

«Важнейшим приоритетом правительств должны быть рабочие места, им необходимо подтвердить свою приверженность полной занятости, что обеспечит основу экономической безопасности и социальной справедливости. Целью МКП является создание 565 миллионов рабочих мест и формализация по меньшей мере половины неформальных рабочих мест к 2030 году. Это единственный способ достичь Цели №8 в области устойчивого развития ООН, что является ключом к достижению других ЦУР».

Профсоюзы призывают правительства в срочном порядке сесть за стол переговоров с профсоюзами, работодателями и другими заинтересованными сторонами, чтобы поставить амбициозные цели по созданию и сохранению рабочих мест. А затем им будет необходимо добиваться достижения этих целей путем создания экологически безопасных рабочих мест, чтобы стабилизировать планету и построить экономику с нулевыми выбросами углерода.

Особое внимание необходимо уделять занятости в жизненно важном секторе оказания услуг по уходу и в сфере инфраструктуры. Наше требование по рабочим местам вполне достижимо, в частности, если правительства будут проводить справедливую налоговую политику, не позволяя кучке людей сколачивать миллиардные состояния через уход от налогов: такие поступления от налогообложения могли бы дать толчок созданию новых рабочих мест.

### Новый общественный договор

«Мировой рынок труда в упадке. Правительства не смогли урегулировать вопросы труда и упустили из виду цель обеспечения полной занятости - она стала еще более неустойчивой, чем до пандемии, а это требует изменения правил, чтобы защитить людей от растущей эксплуатации и вопиющей социальной незащищенности. Рабочие места являются важнейшим элементом глобального восстановления и создания необходимого потенциала для противодействия пандемии и другим угрозам существования. Создание рабочих мест занимает центральное место в Новом общественном договоре наряду с правами, социальной защитой, равенством и социальной интеграцией».

Всемирный день действий за достойный труд усилит призыв МКП за справедливые рабочие места и поможет преодолеть кризис неформальности в сфере занятости, - заявила Шаран Барроу.

Источник: сайт МКП

## СЛАВИМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА



Победители конкурса

Лучших врачей, педагогов, работников промышленности, транспорта - победителей городского конкурса «Человек труда — сила, надежда и доблесть Ярославля», чествовали 7 сентября в мэрии г. Ярославля. Соучредителями конкурса являются мэрия г. Ярославля и Объединение организаций профсоюзов области.

С 2003 г. победителями и лауреатами конкурса стали сотни высококвалифицированных специалистов, продолжающих

он проводится уже в 18-й раз, 1072 человека из 210 организаций приняли в нем участие.

Награды победителям вручили мэр г. Ярославля Владимир Волков, председатель Профобъединения Сергей Соловьев, председатель муниципалитета г. Ярославля Артур Ефремов.

Мы награждаем и поздравляем самых лучших, самых достойных специалистов на-

совершенствовать профессиональное мастерство. В этом году

шего города, выбрать которых из многих конкурсантов было очень сложно. - отметил Сергей Соловьев. - В этот день хочется сказать большое спасибо победителям за то, что они вносят огромный вклад в развитие своих предприятий и города. Мы надеемся,



Сергей Соловьев вручает награду ведущему инженеру-технологу ПАО «Славнефть-ЯНОС» Сергею Мячину

что опыт чествования лучших работников будет распространен на всю область, в каждом районе, районном городе есть люди, чей труд заслуживает признания.

Нина СОРОКИНА

## АКЦЕНТ НА КАДРЫ

С 24 по 26 августа в Ярославле проходил Всероссийский семинар-совещание Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. В наш регион съехались более 70 региональных руководителей отраслевого Профсоюза. В течение трех дней они делились опытом профсоюзной работы, выстраивали новые механизмы социального партнерства и образовательных возможностей в профсоюзной среде.

В первый день участники семинара посетили правительство Ярославской области, где встретились с представителями региональных органов власти. О социальном партнерстве на территории области и взаимодействии всех ветвей власти с областной организацией Профсоюза гостям рассказали участники встречи - заместитель губернатора Андрей Шабалин, председатель Ярославской областной Думы Михаил Боровицкий, лидер областных профсоюзов Сергей Соловьев, член Совета Федерации Сергей Березкин, Уполномоченный по правам человека в регионе Сергей Бабуркин, заместитель мэра Вячеслав Гаврилов.

Впервые за десять лет Всероссийское совещание одного из крупнейших профсоюзов в ФНПР проходит в Ярославле. Для нас это очень почетно и в то же время ответственно. Надеюсь, выбор места проведения семинара отчасти обусловлен имеющимся опытом успешной работы областной организации профсоюза работников госучреждения, - поприветствовал гостей председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьев.

Об имеющемся опыте профсоюзной работы участникам семинара рассказала председатель областной организации Профсоюза Галина Попова. - Конечно, ключевыми направлениями нашей работы остается защита трудовых прав работников, контроль за соблюдением трудового законодательства, работа по охране труда, оздоровление членов профсоюза и детский летний отдых, под-



держание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, обучение профсоюзного актива. За каждым из этих направлений скрывается целый спектр мероприятий, инициатив, обращений, адресной помощи, - комментирует профлидер.

К слову, тема обучения профсоюзного актива и подготовки кадров подробно обсуждалась во второй день семинара. Об образовательных возможностях Профсоюза, обучении профсоюзных кадров участникам встречи рассказала заместитель председателя Профсоюза Ольга Шелобанова. О новой концепции профсоюзного образования профлидеры узнали от заместителя председателя ФНПР Александра Шершукова.

По словам Александра Шершукова, изменения концепции профсоюзного образования, принятые в марте, связаны, в первую очередь, с общей цифровизацией образования, а также с недостаточностью финансирования данного направления членскими организациями. В среднем всего 3% бюджета членские организации ФНПР направляют на обучение кадров и профсоюзного актива.

Новый вариант концепции профсоюзного образования принят уже в соответствии с сегодняшними реалиями. Его идея заключается в том, чтобы сделать общие модульные программы по четырем ступеням. Например, первая ступень, своеобраз-

ный курс молодого бойца, - будет ориентирована на широкий круг профсоюзных активистов. Второй уровень рассчитан на выборных и штатных сотрудников профсоюзных структур. Кроме того, в новую редакцию концепции мы включили обязательства профсоюзной структуры по обучению не только выборных руководителей, но и профсоюзного аппарата, - пояснил профлидер.

Единая концепция профсоюзного образования сделает обучение не только более адресным, но и универсальным для всех регионов. Именно для этого сейчас активно разрабатываются учебные модули новой концепции профсоюзного образования, которые затем будут применяться и в регионах.

Тема этого семинара очень актуальна и не только потому, что 2021 год объявлен годом профсоюзного и кадрового укрепления. Решение вопросов, связанных с кадровой политикой дает тот фундамент, подушку для эффективной работы профсоюзных организаций. И не только внутри своей организации, но и на уровне территориальных взаимоотношений, взаимоотношений с социальными партнерами. Поэтому вопросы обучения, его формы и способы, конечно, интересны в любое время, - считает Елена Григорьева, председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза.

Безусловно, трехдневный семинар, прошедший на Ярославской земле, был наполнен тренингами, совещаниями, обсуждениями и мастер-классами. Тем не менее, в свободное время для гостей были организованы разнообразные экскурсии по главным достопримечательностям города.

Мы хотели показать нашим гостям разнообразный Ярославль, каким он и является на самом деле. Надеемся, у нас это получилось, - говорит главный организатор семинара, председатель областной организации Профсоюза работников госучреждений Галина Попова.

Екатерина ТУРКИНА

## УЧЕБА - В ПРИОРИТЕТЕ

С 20 по 26 августа 2021 года на базе санатория «Анапа» прошёл V Молодёжный слет Профрадиоэлектроника. 46 активистов из разных уголков страны собрались, чтобы обменяться опытом профсоюзной деятельности, посоревноваться в спорте и получить новые знания.

Молодёжь активно принимала участие в круглых столах, дебатах, обучающих лекциях, спорте и творчестве.

По итогам слёта участники от Ярославской областной организации Профрадиоэлектроника Анастасия Шохина (ППО АО «РЗП») и Алена Журавлёва (ППО КБ «Луч») вошли в десятку лучших. Журавлёва Алена получила благодарность ЦК Профсоюза.

Участники слёта поделились своими впечатлениями.

*Анастасия Шохина, ППО АО «РЗП»:*

- Мы были воодушевлены поездкой и с нетерпением ждали, когда самолёт приземлится в Краснодарском крае. Анапа нас встретила солнечной погодой, но последствия стихии все же ещё остались. В течение дня съезжались участники слёта из разных городов России, а вечером мы встретились для того, чтобы познакомиться друг с другом. Все ребята оказались активными и интересными, и каждый по-своему уникален.

На следующий день состоялось торжественное открытие V Молодёжного слета Профрадиоэлектроника. Затем с помощью жеребьевки нас разделили на команды и мы начали работать. Одно из первых заданий для команды: нужно было представить, что мы оказались на необитаемом острове и подумать, какой бы у нас был тип правления, каким бы образом мы вели хозяйство, какие бы праздники отмечали. Было интересно поразмышлять и высказаться на этот счёт.

Следующий день был заполнен образовательным блоком. Мы приобрели много новых знаний и закрепили их, решая тест по пройденному материалу.

Далее нас ждали спортивные мероприятия. С участниками слёта мы соревновались в настольный теннис и волейбол, а также продемонстрировали свои интеллектуальные



способности в игре "Квиз".

Мы обсуждали с ребятами вопросы организации мероприятий для членов профсоюза, выделили сложности, которые выявляются в процессе организации и рассуждали над путями их решения. Делились опытом друг с другом, рассказывали о профсоюзной жизни своих предприятий.

*Одним из ярких мероприятий, которое мне запомнилось, была озвучка роликов известных фильмов на тему профсоюза. Все участники подошли к этому заданию с юмором и справились на "отлично".*

Помимо рабочих моментов была запланирована поездка в село Кабардинка Геленджикского района. На протяжении всего пути нам открывались красивейшие пейзажи бескрайнего моря. От такой красоты захватывало дух. В с. Кабардинка мы посетили культурный центр "Старый парк", где в одном месте собраны объекты современной, средневеко-

вой, древней и античной архитектуры. В этот парк хочется возвращаться снова и снова для того, чтобы разглядеть каждую деталь зданий и скульптур.

И вот наступил день торжественного закрытия V Молодёжного слета Профрадиоэлектроника. Организаторы объявили результаты и поделились своими впечатлениями от работы.

Я безумно рада, что стала участником такого масштабного мероприятия. Было интересно познакомиться с ребятами из разных городов и разных профессий, но с которыми нас объединяет любовь к Профрадиоэлектронике.

Хочу выразить благодарность Ирине Евгеньевне Бешапошниковой, председателю ППО АО «РЗП», которая поверила в меня и предложила принять участие в конкурсе "Молодой профсоюзный лидер - 2021". А также - Алевтине Витальевне Мухиной, председателю областной организации Профсоюза, за поддержку на протяжении всех конкурсов, в которых я принимала участие.

*Алена Журавлёва, ППО КБ «Луч»:*

- Выиграв отраслевой конкурс "Молодой профсоюзный лидер-2021", мне выпала честь принять участие в V Молодёжном слете Профрадиоэлектроника.

Сама поездка уже была для меня огромным подарком. Только представьте: я впервые полетела на самолёте, увидела море, неделю получала солнечные ванны, продлевая тем самым свое лето. Мало этого, так ещё удалось познакомиться со многими интересными молодыми людьми из разных уголков России. А география участников и правда была обширная. Присутствовали представители Мордовской ТОП, Марийской, Татарской, Удмуртской и многих других.

Вместе с ребятами мы участвовали во многих увлекательных мероприятиях: объединились в команды и строили новое общество на затерянном острове; дискутировали на тему плюсов и минусов вступления в профсоюз; разбирали волнующие вопросы за круглым столом; председатель профсоюза Иван Гыбин знакомил нас с историей профсоюза; мы выясняли и решали проблемы, возникающие при организации мероприятий; разрабатывали контент-планы и типовые планы мероприятий на год; проявляли себя в озвучке фильмов; определяли лучших спортсменов в настольном теннисе и волейболе; участвовали в квизах.

*Хочется поблагодарить организаторов за возможность проявить себя, узнать много нового, обменяться опытом с коллегами, найти новых друзей, красочно и интересно провести время.*

**Иван КОРЕШКОВ, председатель Молодёжной комиссии ОСП**

*На снимке: участники слета*

## ГОТОВИМ ДОСТОЙНУЮ СМЕНУ

В год 30-летия Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ в Саратов съехались молодые профсоюзные лидеры из восьми регионов нашей страны, лучшие представители молодежи первичных профсоюзных организаций «ГАЗ», «АВТОВАЗ», «КАМАЗ», «АЗ «Урал», «Автодизель», «Челябинский кузнечно-прессовый завод», «ЧТЗ — УРАЛТРАК», «Чебоксарский агрегатный завод», «Шумерлинский завод спецавтомобилей», «Промлит». Наш регион на форуме представлял начальник отдела стендовых испытаний испытательного центра ПАО «Автодизель», член Молодежного совета Профобъединения Илья Бондаренко.



Открывая форум, председатель Профсоюза Андрей Фелелов отметил, что современная молодёжь — это будущее Профсоюза, его кадровый резерв. — Молодёжный профсоюзный форум — прекрасная возможность получить знания в области эффективной профсоюзной работы. Это ресурс для обмена опытом, налаживания новых контактов и знакомств, — отметил он.

Способствовала этому и рабочая программа форума, наполненная тренингами, панельными дискуссиями, деловыми играми. Их для молодых профактивистов провел внештатный преподаватель профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» Денис Иванов. Также о планировании рабочего времени и его ценности участникам форума рассказала Маргарита Кулеева, ведущий инженер по организации и нормированию труда ООО «Газпромэнерго».

Символично, что молодёжный форум прошёл на той земле, где приземлился Юрий Алексеевич Гагарин после своего первого полета в космос. Думаю, для всех участников это мероприятие стало насыщенной, продуктивной. За несколько дней работы на форуме мы сплотились, стали командой, усовершенствовали навыки работы в группах, публичных выступлений, освоили новые тактики ведения переговоров, убеждения оппонентов, получили заряд положительных эмоций, обменялись опытом работы по молодёжной политике на различных предприятиях. Теперь планируем использовать и применять полученные знания в работе, профсоюзной деятельности и повседневной жизни.

**Илья БОНДАРЕНКО**

*На снимке: Илья Бондаренко - третий слева*

## ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

**"Модернизация производства и закупка новейшего оборудования - одна из важнейших задач для вывода новых продуктов на рынок и увеличения продаж. В ближайших планах - модернизация кузнечного цеха и алюминиевого производства Ярославского моторного завода, цеха трансмиссий и производства двенадцатицилиндровых двигателей, а также закупка высокоточного оборудования для ЯЗДА. В настоящее время уже практически завершён проект модернизации цеха консервации, комплектации и сбыта".**



Директор дивизиона «Силловые агрегаты» Константин Рухани 31 августа встретился с профсоюзными лидерами Ярославского моторного завода и Ярославского завода дизельной аппаратуры и рассказал им о новых проектах.

- В сложных условиях пандемии коронавируса мы продолжаем работу над ключевыми проектами, которые обеспечивают наше стабильное развитие. В 2021 году производство двигателей ЯМЗ-530 снова вырастет. Наша стратегия не изменилась - мы расширяем производство для увеличения мощности выпуска ЯМЗ-530, плюс планируем предоставить клиентам более широкую линейку перспективных двигателей. А это двигатели семейства ЯМЗ-530 повышенной мощности.

Мы рассчитываем расширить долю рынка, включая экспортную, за счет доводки двигателей ЯМЗ-530 до норм Евро-6 в составе автомобильной техники - проект завершается и в ближайший период запланирован старт производства двигателей ЯМЗ-534 Евро-6.

На ЯЗДА приступили к стендовым испытаниям новых ТНВД для двигателя ЯМЗ V12. Ведутся испытания в Германии ТА для двигателя ЯМЗ-770, до конца этого

года будет изготовлен усовершенствованный образец такого ТНВД. Проходят испытания на Уралах и ЛиАЗах двухсекционный ТНВД для двигателя ЯМЗ-536. Разрабатывается ТА для тяжелых двигателей мощностью более 2000 л.с. для железных дорог и промышленного применения.

В конце 2021 г. запланирован выпуск опытно-промышленной партии модернизированных ТНВД 531Common Reil. Немало инвестиций вложено в заводскую лабораторию, в создание единой испытательной базы на ЯЗДА. В этом году планируется поставка новейшего испытательного стенда, позволяющего проводить испытания по динамическим циклам, имитирующим работу ТА на автомобиле.

Мы планируем сохранить своё присутствие на рынке V-образных двигателей за счет развития модельного ряда двигателей повышенной мощности, создания газозовых версий двигателей, а также разрабатываем новые двигатели для энергоцентров, РЖД и речных судов. Продолжаем проект многоступенчатой коробки передач, что даст дополнительные объёмы производства. Успешно развивается проект создания ДГУ.

Мы продолжаем работу по улучшению качества выпускаемой продукции. Традиционно проводим аудит процессов, так как понимаем, что нельзя контролировать качество продукции без контроля процесса изготовления деталей. Мы пересмотрели свои стандарты, что дало нам дополнительный стимул для стремления улучшить качество своей продукции. Выполнение своих обязательств в отношении рекламаций от наших потребителей является одной из приоритетных задач.

Новым и важным направлением развития ДСА является создание интернет-магазина при модернизации складского хозяйства, организованной центральной склада в цехе комплектации, консервации и сбыта, откуда с августа 2021 г. пошли онлайн-продажи запасных частей к двигателям ЯМЗ (более 5 тысяч наименований).

Чтобы реализовать намеченные нами крупные и значимые инвестиционные проекты, нам понадобятся свежие молодые кадры, их умение искать нестандартные подходы в решении самых сложных вопросов. Сейчас мы усиленно развиваем инженерные компетенции дивизиона, создана новая программа подбора персонала - в наши ряды на ЯМЗ и ЯЗДА уже влились несколько десятков молодых инженеров и процесс набора креативных кадров продолжается.

На предприятиях дивизиона «Силловые агрегаты», несмотря на все трудности, продолжается реализация социальных программ, за семь месяцев 2021 года на эти цели дивизион выделил свыше 85 млн. рублей.

**Наш корреспондент**



Получив задание написать статью о Года науки и технологий в России, я задумался, о чём же писать. В интернете нашлось 13 миллионов статей на эту тему. В основном, это победные реляции о семимильных шагах, много гневных разоблачений и ещё больше плача об утраченном.

Нужно ли добавлять к этим миллионам статей ещё одну? Очевидно, нет, потому что жизнь приучила меня во всех своих бедах винить, прежде всего, самого себя и разоблачать мне, стало быть, некого, да и сетовать, получается, не на что. Вот я и решил просто поделиться одним из многих уроков той огромной науки под названием "жизнь", который, как мне кажется, имеет особую актуальность именно для нашего завода и именно сейчас. Впрочем, пусть читате-

ли сами разберутся, полезна им такая наука или нет.

Году эдак в тысяча девятьсот восемьдесят девятом довелось мне участвовать в перелёте по Золотому кольцу. Перелёт осуществлялся на летающих чертопахайках, от слов "пахать чертей", под гордым названием - дельталёты. Тогда эта штука только обрела крылья и входила в моду. Тот дельталёт, на котором довелось лететь мне, отличался от всех своих самодельных собратьев тем, что был изготовлен на одном из авиазаводов по чертежам, разработанным в ОКБ Академии имени Н.Е. Жуковского, в коем я, о ту пору, был главным конструктором, а заодно и лётчиком-испытателем. Аппаратов, изготовленных на этом заводе, в этом перелёте участвовало два, на одном из них летел я, а на втором - мой друг и учитель, полковник Анатолий Иванович Грунковский, Толя, про-

ще говоря. Для всех это было просто спортивное соревнование, а для нас, офицеров ВВС, ещё и проверка основных технических решений по одному из интересных военных проектов. Но не об этом сейчас речь.

Местом промежуточной посадки на длинном участке перелёта от Сергиева Посада (тогда - Загорска) нам был назначен небольшой асфальтовый аэродромчик, что притаился правее от дороги из Ростова Великого на Борисоглеб, у деревни Судино, там, где сейчас кладбище. На этом аэродромчике нам разрешалось подсесть в случае крайней нужды. На подлёте к Ростову Великому со стороны Москвы я снижался прямо на середину озера Неро, акурат на остров посередине него. Делалось это с единственной целью - полюбоваться видами Ростовского кремля в лучах утреннего солнца и выпендриться перед жителями города. Всё у меня получилось, я пронёсся низко над водами Неро, сделал горку над крестами монастыря, быстренько проскользнул над крышами Ростова Великого и, выдать от восторга, почувствовал ту самую крайнюю нужду, по которой разрешалось подсесть около Ростова Великого. Ну, быстро сориентировался, зашел со стороны Борисоглеба и сел. Ничего примечательного. Но!



Перед самым взлётом, прямо на старте, сразу же после дачи полного газа, мотор моей леталки заглох. Быстро подбежали механики, скатили меня со старта, мгновенно разобрали карбюратор, вывернули свечи и стали прозванивать цепи и продувать

трубки. А я, сидя в своём кресле, зачем-то открыл пробку одного из двух топливных баков моего аппарата и с изумлением увидел, что топливо в нём плещется прямо под обрезом заправочной горловины. Как это может быть, ведь я летел сюда от самой Москвы, куражился над озером Неро и над Ростовом Великим? Потом искал аэродром и ходил по кругу, ожидая очереди на посадку среди таких же желающих здесь подсесть. Это же больше, чем полтора часа в воздухе. Должно было выработаться не меньше половины бортового запаса топлива, а здесь - полный бак. Откуда топливо?

Ответ на вопрос был получен быстро и оказался примитивным - во втором баке было сухо! И сразу стало понятно - фактическая дальность полёта у моей леталки вдвое меньше расчётной, так как из двух, установленных на ней баков, вырабатывается только один. А как же у Толи? Он ведь летит на точно таком же аппарате, как и я. Серийный номер его машины был всего на единицу меньше моего. Возникла тревога. Толя ушел на Ярославль без посадки. Где он сейчас? И не спросишь, радио тогда было для нас недоступной штукой, транслировало, в основном, помехи и потому мы летали без него. В общем, получалось так, что надо лететь! Надо поскорее искать Толю!

Разобравшись с причиной остановки двигателя, но не имея времени на выяснение причины дефекта, я дал команду прикрутить обратно всё, что успели открутить, заправить второй бак под заглушку и, убедившись, что всё это сделано, взлетел. В голову полезли мысли о том, что заглохли мотор над озером или над городом... В общем, нехорошие мысли. И главное, бурило сердце тревога за Толю. Аппараты, на которых мы летели, были очень похожи на игрушечные, но небо-то оставалось настоящим.

Тимофей КИЯНСКИЙ, член профсоюза ППО ОАО ГМЗ "Агат"

Окончание - в следующем номере.

## НАГРАДЫ ДОСТОЙНЫ



В первое воскресенье сентября отмечался День работников нефтяной, газовой и топливной промышленности. В честь профессионального праздника в ДК «Нефтяник» торжественно наградили лучших сотрудников ПАО «Славнефть-ЯНОС». Среди них были и те, кто, кроме основной, выполняет еще профсоюзную и общественную работу — контроль по охране труда, производственному быту, организации питания, развитие спорта на предприятии.

Так, благодарностями Общественной палаты Ярославской области отмечены ведущие инженеры цеха № 20 Сергей Малетин и Олег Воробьев, старший инспектор по режиму цеха № 24 Арсений Гаманцев, ведущий специалист отдела по охране труда Евгений Броцкий, начальник отдела охраны труда ПО КГПН Александр Соболев, оператор и уполномоченный по охране труда установки по производству МТБЭ цеха № 5 Евгений Чудинов.

Федеральные награды Росхимпроф-

союза получили инженеры ЛТНДО Мария Пахомова и Алексей Грибенкин, дежурная бюро пропусков Любовь Смирнова, инструктор ВГСО Ирина Пирожкова, заместитель начальника цеха № 5 Иван Гурьев, товарный оператор реагентного хозяйства цеха № 5 Елена Пупырина и оператор УКФГ цеха № 5 Никита Галкин.

Общественная и профсоюзная деятельность помогает сделать рабочие места более безопасными и комфортными, а меры социальной поддержки более адресными и действенными, словом, помогает улучшить трудовой процесс, поэтому указанные награды тоже были приурочены к профессиональному празднику.

Ольга МАКУРИНА, заместитель председателя ППО ПАО «Славнефть-ЯНОС»



## С ЮБИЛЕЕМ!



22 августа 2021 г. исполнилось 85 лет нашему ветерану Галине Александровне Смирновой, профсоюзный стаж которой - более 50 лет.

Галина Александровна начинала свою трудовую деятельность на заводе топливной аппаратуры. Работала на станке, выпускали военную продукцию. Руководство завода обратило внимание на трудолюбивую, способную, ответственную девушку, и Галию перевели в ОТК.

Галина Александровна всегда занималась общественной работой, она пользовалась большим авторитетом у коллег. На заводе Галина Александровна вступила в ряды КПСС. Завод направил Г. Смирнову на работу в Кировский райком партии, где она 2 года занималась обменом партийных билетов.

Затем молодую, активную девушку направили на работу в УВД Ярославской области, где ее избрали освобожденным председателем профкома.

Профсоюзная организация объединяла всех вольнонаемных работников Управления, а это - 1300 человек! Кроме профсоюзной работы, Галина Александровна постоянно избиралась членом парткома УВД.

Вопросов, которые решали партком и профком, было много. В то время на баланс УВД были и детский оздоровительный лагерь им. Дзержинского, и детский сад, и Школа милиции, куда направляли учиться молодых ребят, завзавших свою жизнь с милицией.

В ведении Г. Смирновой было обеспечение сотрудников путевками в санатории, дома отдыха и детские лагеря, распределение жилья.

Более 30 лет возглавляла профком УВД Галина Александровна! О результатах ее труда говорят заслуженные награды за достойный труд.

Трудолюбие, ответственность, забота о людях - эти качества были заложены в характере Галины Александровны еще в детстве. Она выросла в многодетной семье, из 10 человек детей Галя была самой старшей. На ней держались вся домашняя работа и забота о младших.

Несмотря на солидный возраст, Галина Александровна и сейчас продолжает трудиться, но уже - на своей даче. У многих ее друзей и близких людей в садах цветут розы, размноженные и выращенные Галиной Александровной. Причем, каждому подаренному растению она дает прекрасное название. Так, в моем розарии есть розы и Галина, и Юлия, и Полина.

От всей души поздравляю Галину Александровну с юбилеем. Милая, дорогая женщина, доброго здоровья Вам, счастья, мира, благополучия!

Пусть Ваша жизнь будет наполнена теплотой и любовью родных и близких, заботой и поддержкой друзей! Пусть всегда будет повод радоваться жизни и каждому новому дню!

Галина ПОПОВА, председатель областной организации Профсоюза работников госучреждений

# СПОРТИВНЫЕ ПОБЕДЫ - К ЮБИЛЕЮ РАДИОЗАВОДА!

"От побед в спорте – к победам в производстве!" - под таким девизом работники Ярославского радиозавода вышли на спартакиаду, посвященную 70-летию предприятия. Это одно из самых ярких и самых массовых юбилейных событий завода.

диции – не исключение. Такие мероприятия, безусловно, сплачивают коллектив, позволяют людям проявить себя не только в работе. Не случайно даже организацией заводской спартакиады у нас занимаются профсоюзные активисты, а не сторонние фирмы.

стрировал свою отличную физическую форму, победив в турнире по настольному теннису.



В течение полугода радиозаводчане состязались в 12-ти видах спортивной активности. В их числе не только знакомые всем спортивные дисциплины, но и пейнтбол, боулинг, туристические эстафеты. А в

Даже у названий команд – своя история. Команда «Ягодки» в основном состоит из работников цеха №45, «Крутые Бобры» - из инженеров КБ, «Механики» - из представителей механического



Традиции проведения таких мероприятий были заложены еще задолго до сегодняшнего дня и до сих пор поддерживаются в коллективе. Да и сам спорткомплекс «Молния», где состоялась спартакиада, был в конце 70-х годов построен предприятием и считался его «цехом здоровья».

заклучительный день спартакиады проходят наиболее веселые и зрелищные состязания.

– Ярославский радиозавод бережно хранит традиции, прошедшие проверку временем, – говорит генеральный директор радиозавода Владимир Филимонов. – И спортивные тра-

Самому молодому участнику соревнований - 19 лет, а самый старший, перешагнувший порог 60-летия, уже продемон-



производства, отличающихся даже на уровне города и области успехами в мини-футболе.

Поддержать заводских спортсменов пришли не только руководители предприятия, но и представители Департамента промышленности Ярославской области.

Так заведено, что в спартакиаде многие участвуют целыми семьями. Детям и взрослым, не участвующим в состязаниях, тоже есть чем заняться. Для детей – традиционные игровые площадки, для взрослых – тир и викторина по истории завода. А подкрепить свои силы между соревнованиями всегда можно вкусной кашей из заводской полевой кухни.

Светлана ПОВАРЕНКОВА

## АХ, ЛЕТО - ЭТО ЗДОРОВО!

В этом году 256 детей сотрудников дивизиона "Силовые агрегаты" отдохнули в детских оздоровительных лагерях «Искра» и ДОЛ имени Горького («Артек Ярославии»).

Родители оплачивали 25% стоимости путевки, а предприятие профинансировало детский отдых на 3,7 млн руб. Профсоюзы тоже приняли участие в компенсации стоимости детских путевок: обком профсоюза работников Автосельхозмаша удешевлял путевки для детей членов профсоюза на 750 руб.

Малика Саад, 12 лет:

- В этом году я первый раз поехала в лагерь, и мне очень понравилось! Мы устраивали разные конкурсы, играли с друзьями, с нашими вожаками Анастасией Николаевной и Женей делали плакат, придумывали танцы, как настоящие журналисты брали интервью, было грустно уезжать из лагеря, но мы пообещали друг другу встретиться в следующем году!

Ольга Захарова, начальник отдела корпор-



ративной культуры ДСА:

- Поскольку наш бессменный ДОЛ "Дружба" пока закрыт на ремонт, в этом году мы выбрали новые площадки для летнего отдыха детей, и не ошиблись - "Искра" и ДОЛ им. Горького отвечают всем необходимым требованиям, и детям они пришлись по душе. 2 июня начались заезды, всего было 4 смены, а изюминка этого летнего сезона - впервые

организованные для детей наших сотрудников санаторные смены. Реконструкция "Дружбы" завершится к лету следующего года, и наш лагерь будет работать по новому: летом - отдых, оздоровление и дополнительное образование для детей, а осенью, зимой и весной это будет наша база отдыха.

Напомним, на реконструкцию ДОЛ «Дружба» «Автодизель» направил более 100 млн рублей — на капитальный ремонт жилых корпусов, здания пищеблока, котельной, системы водоснабжения и очистных сооружений, в модернизацию клуба и благоустройство территории (многофункциональной спортивной и игровой площадки, системы освещения и видеонаблюдения и др.).

Лариса БЕЛОВА

## ДИСКОНТНАЯ ПРОГРАММА ПРОФСОЮЗОВ

В дисконтной программе Объединения организаций профсоюзов области - новые партнеры.

Подробности - на нашем сайте [fpryug.ru](http://fpryug.ru).



Центр семейной медицины Фреш оказывает высококвалифицированную консультативно-диагностическую и лечебную помощь.

Скидка на услуги по профсоюзной дисконтной программе - 10%.

Адрес: г. Ярославль, пр-т Фрунзе, д.38, первый этаж ТЦ «Фреш».

## 5 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ И ТОПЛИВНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



От всей души поздравляю всех работников и ветеранов, всех тех, кто связал свою судьбу с нефтяной и газовой промышленностью с профессиональным праздником - Днем работников нефтяной, газовой и топливной промышленности.

Отрасль, которую вы представляете, во многом определяет экономическое развитие нашего региона и страны в целом. Ваш труд невероятно важен. От деятельности нефтяной и газовой промышленности зависят комфорт жизни граждан и бесперебойность работы всех отраслей народного хозяйства.

От эффективной работы трудовых коллективов, продуманной и целенаправленной совместной деятельности хозяйственных руководителей и профсоюзных организаций по осуществлению программ социального развития зависит успех в производственной деятельности и материальное благополучие работников.

Выражаю вам самые теплые слова признательности за ваш добросовестный труд и глубоко убежден в том, что поступательное, динамичное развитие России невозможно без бережного, внимательного отношения к работникам, без понимания их насущных жизненных проблем.

Искренне желаю всем крепкого здоровья, личного счастья, осуществления всех намеченных планов, дальнейшей успешной производственной деятельности и социального благополучия.

Александр КРЫЛОВ,  
председатель областной организации Росхимпрофсоюза

Следующий номер газеты выйдет 23 сентября 2021 года.