

## ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

### УРОКИ КАЗАХСТАНА

Причины трагических событий в Казахстане заставляют более внимательно посмотреть на социальные и экономические проблемы, характерные для многих стран постсоветского пространства.

Разве рост цен, повышение налогов и фискальных поборов, незащищенность от судебного произвола людей и предприятий характерны только для Казахстана?

Выводы просты:

- если не бороться с социальным неравенством и бедностью населения;

- если считать, что рынок сам решит все проблемы, оставляя государству роль «ночного сторожа»;

- если передавать ключевые предприятия экономики в иностранную собственность и вводить для них фактическую экстерриториальность в отношении трудового законодательства;

- если на протяжении длительного времени целенаправленно ограничивать права профсоюзов с помощью псевдоправовых ухищрений;

- если уклоняться от содержательного диалога с работниками через их представителей – профсоюзы – и использовать военную силу (расстрел в Жанаозене в 2011 году) вместо социального партнерства;

- если «десантировать» в профсоюзы на руководящие посты чиновников из министерств,

сложится обстановка, которой может воспользоваться внешняя или внутренняя сила в борьбе за власть, для дестабилизации или даже возможного развала государства.

Так быть не должно! Этого нельзя допустить!

Мы не хотим, чтобы у нас в России, как только что в Казахстане, громили офисы и магазины, гибли простые люди. Но чтобы этому противостоять – мало слов.

Нужен более решительный поворот государства в сторону роста доходов трудящихся и пенсий, включая индексацию пенсий работающих пенсионеров.

Нужен содержательный диалог представителей власти, бизнеса и профсоюзов, который сегодня иногда подменяется формальностями.

Нужно расширение прав и гарантий деятельности профсоюзов как стороны, представляющей организованных работников во всех сферах жизни.

ФНПР выражает сочувствие братскому казахскому народу, скорбит вместе с ним по жертвам беспорядков.

Мы поддерживаем заявления казахских профсоюзов, дающих свою оценку случившемуся.

Но одновременно мы в России должны сделать важные и нелицеприятные выводы для себя.

Достоинство – работникам! Права – профсоюзам! Силу – стране!

10 января 2022 г.

## НАГРАЖДЕННЫ ЛИДЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ



Церемония награждения победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» прошла в конце декабря в областном Доме профсоюзов.

Более десяти лет правительство региона, работодатели и профсоюзы стараются отмечать социально активные предприятия области. В этом году за звание лучших боролись 128 организаций из разных муниципальных районов и городских округов. Они представили 157 заявок в 15 номинациях.

Традиционно среди награжденных – предприятия и организации производственной и непроизводственной сферы – школы и детские сады, ресурсоснабжающие организации и заводы, библиотеки и центры социальной помощи. Все они доказали свое право называться лучшими. Причем в самых разных номинациях – за сокращение травматизма, развитие кадрового потенциала, формирование здорового образа жизни, решение социальных проблем и развитие благотворительности.

– Сегодня награждаются организации из самых разных областей – промышлен-

ности, образования, здравоохранения, культуры. Радует, что многие ярославские работодатели следуют принципу социальной ответственности, предоставляют работникам дополнительную социальную защиту, поддерживают нуждающихся граждан, способствуют укреплению социального партнерства. В этом мы убедились неоднократно, когда начались сложные времена пандемии, все организации откликнулись на просьбу об оказании помощи медицинским организациям, – отметил и.о. заместителя председателя правительства Ярославской области Анатолий Гулин.

К слову, среди предприятий-лидеров социальной эффективности многие имеют очень крепкие профсоюзные организации.

– Для нас очень важно, что подобное взаимодействие – работодателей, работников предприятий, профсоюзных организаций, развивается. Причем развивается в интересах работающих граждан и их семей. Надеюсь, опыт сегодняшних победителей будет востребован и другими организациями, – подчеркнул председатель Объединения организаций профсоюзов Ярославской области Сергей Соловьев.

Поздравляем предприятия и организации с победой в региональном этапе конкурса и желаем дальнейших успехов. Некоторые из них ежегодно становятся победителями регионального этапа конкурса, в их числе – Славнефть-ЯНОС, «Газпром трансгаз Ухта» Мышкинское линейное производственное управление магистральных газопроводов.

Екатерина ТУРКИНА

## ЯРОСЛАВСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛАГАЮТ СОХРАНИТЬ КЕШБЭК ЗА ПУТЕВКУ В ДЕТСКИЙ ЛАГЕРЬ

Эта инициатива была озвучена на заседании региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 24 декабря.

Только за время летней оздоровительной кампании по программе «детского кешбэка» приобретено 6282 путевки. Получить 50-процентную компенсацию смогли родители, купившие путевки в загородные лагеря в течение всего лета и до 15 сентября.

– Эта программа была очень позитивно воспринята людьми, и все надеются на ее продолжение. Для многих семей «детский кешбэк» стал определенным подспорьем для того, чтобы отправить на отдых своих детей. Получая «обратную связь», мы просим сохранить эту программу и на следующую летнюю оздоровительную кампанию, – подчеркнула председатель областной организации Профрадиоэлектрон Алевтина Мухина.

После того как соответствующее обращение подпишут все стороны социального партнерства, документ будет отправлен в администрацию президента, депутатам Госдумы и сенаторам от Ярославской области.

Обсуждая вопрос летнего отдыха детей, председатель областной организации профсоюза работников образования Алексей Соколов обратил внимание коллег и на обеспечение безопасности функционирования детских лагерей после ситуации в лагере «Орлёнок» Борисоглебского района. В свою очередь, по информации управления по социальной и демографической



политике правительства области, в бюджете на 2022 год к тем деньгам, которые были предусмотрены на укрепление материально-технической базы, добавлено еще 6 млн 800 тыс. рублей на антитеррористическую безопасность. Кроме того, перед началом оздоровительной кампании будут проходить целенаправленные проверки всех мер безопасности на территории детских лагерей.

Обратить внимание на детские санатории и реабилитацию детей с заболеваниями опорно-двигательной системы попросила председатель областной организации профсоюза работников госучреждений Галина Попова.

– На сегодняшний день в нашей области по программе реабилитации работают санатории «Искра», «Сосновый бор» и детское

отделение в «Больших солях». Но этого недостаточно, поэтому нужно уделить внимание и детскому санаторному лечению, чтобы большее количество ребят могли отдохнуть и подлечиться, – отметила Галина Попова.

По словам и.о. заместителя председателя правительства Ярославской области Анатолия Гулина, в ближайшие несколько лет в регионе увеличится количество мест для реабилитации детей с различными заболеваниями. – Запланирована реконструкция обсервационного корпуса в перинатальном центре. Также мы вошли в программу по строительству стационара на 160 коек, в котором предусмотрено и реабилитационное отделение, – заявил Анатолий Гулин.

Екатерина ТУРКИНА

## ПУТИН ПРЕДЛОЖИЛ НАКАЗЫВАТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЗА ПРЕПЯТСТВОВАНИЕ ПРОФСОЮЗАМ

Президент РФ Владимир Путин распорядился продумать изменения в законодательстве, согласно которым работодатели могут быть привлечены к ответственности за попытки помешать профсоюзам контролировать соблюдение трудовых и других норм.

Как сообщается на сайте Кремля, такое поручение глава государства дал по итогам совещания о ситуации в угольной отрасли Кузбасса. «Рассмотреть вопросы о внесении в законодательство РФ изменений, касающихся установления ответственности работодателей за воспрепятствование осуществлению профсоюзного контроля», — говорится в сообщении. Президент также поручил кабмину продумать вопрос об установлении для компаний обязанности «обеспечивать профессиональным союзам возможность осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений». Помимо этого кабмину необходимо проработать уточнение полномочий Роструда. Это касается контроля за выполнением компаниями отраслевых соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, в том числе в части оплаты труда работников угольной промышленности.

Профсоюзная газета «Солидарность» неоднократно в своих материалах писала о случаях давления на профсоюзные организации, увольнения неугодных профлидеров в различных сферах и отраслях российской экономики. Так, с ноября 2021 года администрация предприятия «Невьянский цементник» усиливает давление на председателя профорганизации Е. Полякову с целью переселения профкома из здания управления завода в необорудованное помещение вне территории предприятия. Федерация профсоюзов Свердловской области обратилась в адрес генерального директора холдинга «Евроцемент групп» Шматова, куда входит АО «Невьянский цементник», с заявлением о недопустимости игнорирования принципов социального партнерства, декларируемых в Конституции РФ и в выступлениях президента РФ.

В сентябре 2021 г. профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации направил обращение в адрес губернатора, министра промышленности и торговли, прокурора Пермского края в связи с нарушением прав работников филиала в Перми ООО «Нестле Россия». В письме сообщается, что администрация филиала ООО «Нестле Россия» в Перми отказалась от переговоров с первичной профорганизацией о пересмотре неудобных графиков сменности, которого добиваются работники. Вследствие этого, в соответствии с законодательством, профсоюзный комитет перешел к организации коллективных действий. Напомним, что на предприятии компании Nestle в Перми официально зарегистрирован коллективный трудовой спор. Это первый случай использования такой процедуры в регионе.

История борьбы сотрудников сети супермаркетов «Магнит» началась в январе 2012 года, когда несколько работников Энгельсского распределительного центра ЗАО «Тандер» (Саратовская область) создали профсоюз для защиты своих прав. 19 дней — столько времени прошло от момента создания первички до увольнения профлидеров. С тех пор в разных магазинах «Магнита» сотрудники создавали профсоюзные организации, но ритейлер всегда вел антипрофсоюзную политику, оказывал давление на вступивших в профсоюз и отказывался от диалога с представителями работников.

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

## ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ДЕНЬ ЗА ДВА

Допвыплаты медикам, работающим с ковид-пациентами, продлены на 2022 год, как этого и добивался профсоюз работников здравоохранения, проводивший в соцсетях акцию #деньЗадва. Акцию поддержали и ярославские профсоюзы

Напомним, что спецвыплаты медработникам за лечение пациентов с COVID-19 были введены в ноябре 2020 г. вместо стимулирующих надбавок. Тогда же были утверждены повышающие коэффициенты к спецвыплатам, которые действуют с 1 декабря на 27 территориях.

Президент РФ Владимир Путин поручил правительству продлить на 2022 г. эти выплаты медработникам, взаимодействующим с пациентами с подтвержденной коронавирусной инфекцией, а также с теми, у кого она подозревается. С соответствующим проектом постановления правительства выступил Минтруд. Также продлены выплаты работникам силовых ведомств, оказывающим медицинскую помощь по диагностике и лечению COVID-19.

Кроме того, президент распорядился установить специальные социальные выплаты в двойном размере за работу в выходные и праздничные дни в период с 31 декабря 2021 года по 9 января 2022 года включительно.

Председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников прокомментировал поручение президента.

По мнению Домникова, данный шаг главой государства сделан с учётом профсоюзной позиции. «Привлечь медицинских работников в «красные зоны» можно только повышенной оплатой труда и расширенным соцпакетом. Это была и есть наша основная задача. Мы надеемся, что Правительство РФ решит обозначенную президентом задачу как можно скорее, в противном случае мы продолжим настаивать на этом и в 2022 году», — заявил профсоюзный лидер. По его словам, давление от профсоюзных первичных

организаций на главных врачей, которые в состоянии оказать влияние на решения региональных властей, показало свою эффективность.

При этом, по словам председателя отраслевого профсоюза, вся сфера здравоохранения получает огромную поддержку. «В 2020 и 2021 году было куплено огромное количество компьютерных томографов, они теперь функционируют практически в каждой центральной районной больнице. Приобретена дыхательная аппаратура и многое другое. В этом году особенно остро встала проблема обеспечения больниц кислородом, в его снабжении значительно помогли крупные промышленные предприятия», — сказал он.

Стоит отметить, что одной из проблем в работе врача стала бюрократизация его работы. «Врач мало того, что оказывает помощь, был обязан доказывать кому-то, что он действительно работал с «ковидным» пациентом. Это был явный перекоп, который необходимо было исправить», — заявил Анатолий Домников.

В течение всего этого года профсоюз требовал вернуть действие постановления Правительства РФ № 1191, которое предусматривало для медработников зачет в стаж одного дня работы с коронавирусом больными за два дня. Данную инициативу поддержала ФНПР. В ноябре профсоюз запустили флешмоб «День за два». К акции присоединилось множество профсоюзных активистов, они записывали видео, размещали их на сайтах и в соцсетях с хэштегами: #ПрофсоюзФлешмобЛьготныйСтажМедикам #профсоюзоздравоохранения #СОЛИДАРНОСТЬильнееЗАРАЗЫ

На снимке: участники акции - сотрудники Скорой медицинской помощи Тутаевской РБ



## НОВОГОДНИЙ ВЕРНИСАЖ

Профсоюз работников связи совместно с Молодежным советом УФПС Ярославской области провели онлайн-конкурс детского творчества «Новогодний вернисаж».

Участниками конкурса стали дети сотрудников в возрасте от 3 до 15 лет. Маленькие участники отправляли свои красочные рисунки, поделки и новогодние игрушки со всего Ярославля и Ярославской области для украшения главного здания почты.

Участие в конкурсе приняли более 40 детей. Все дети получили сладкие подарки, а победители, авторы лучших работ, по итогам открытого голосования были награждены специальными подарками для творчества.



Напомним, мы ежегодно проводим данный конкурс, ставший уже хорошей традицией нашего предприятия.

Все полученные нами работы удивительны, очень сложно выбрать лучшие, поэтому в этом году мы решили провести открытое голосование в социальной сети Почты России.

По результатам голосования победителями конкурса стали 6 участников.

**Ксения АНДРЮШЕНКО, главный специалист Учебного центра Департамента по кадровым и социальным вопросам УФПС Ярославской области**

## СОГЛАШЕНИЕ ПОДГОТОВЛЕНО



В конце декабря 2021 г. состоялся Пленум обкома Профсоюза работников пищевой и перерабатывающей промышленности. С информацией об итогах декабрьского Пленума ЦК Профсоюза АПК РФ выступила председатель обкома Альбина Турбина. Затем был рассмотрен главный вопрос "О проекте нового Отраслевого регионального тарифного соглашения на АПК на 2022-2024 годы и задачах по обеспечению, разработке и выполнению коллективных договоров".

В своем докладе Альбина Турбина рассказала об основных направлениях Отраслевого соглашения, об изменениях в некоторых статьях, а также о большой совместной работе с коллегами в лице председателя обкома АПК Ирины Котовой и сотрудников отдела социально-трудовых отношений Профобъединения Натальи Филатовой и Елены Маркиной, и проведенной экспертизе проекта Соглашения.

Разработке Соглашения предшествовала работа трехсторонней комиссии при департаменте АПК и объединении работодателей, где все нюансы, вопросы, возникающие у профсоюзной стороны, были рассмотрены.

Докладчик обратил внимание профсоюзного актива на необходимость организационного укрепления первичных организаций. В решении Пленума было подчеркнуто, что первичные организации, насчитывающие в своих рядах более 50% трудового коллектива, обладают всеми правами представлять и отстаивать интересы трудового коллектива и подписывать коллективный договор.

Пленум предоставил право подписать Соглашение по АПК области Альбине Турбиной.

В конце работы Пленума профсоюзному активу областной организации были вручены награды обкома, департамента АПК и благодарности Министерства сельского хозяйства РФ.

**Альбина ТУРБИНА, председатель обкома Профсоюза работников пищевой и перерабатывающей промышленности**

## В НОВЫЙ ГОД - С НОВЫМИ ПОБЕДАМИ



Новый год в учреждениях культуры начался с приятных новостей. Одна из них — высокая оценка качества услуг оказания услуг организациями культуры.

В 2021 году проверку прошло 21 учреждение культуры Ярославля и Ярославской области, средний балл конкурсантов составил 86 из 100 возможных.

Особенно хочется отметить учреждения культуры, где есть профсоюзные организации и которые получили самые высокие баллы. Это Некоузская центральная библиотека им. А.В. Сухова-Кобылина (96 баллов), Некрасовская центральная библиотека (95 баллов), Ярославская областная специальная библиотека для незрячих и слабовидящих (94 балла), Областная юношеская библиотека имени А.А. Суркова (94 балла) и Центр сохранения и развития культуры Пошехонского района (93 балла).

Ярославская областная организация Общероссийского профсоюзного союза работников культуры от души поздравляет коллективы учреждений культуры, с успехом прошедших проверку в 2021 году, и желает новых побед в трудовой деятельности.

**Марина КРЫЛОВА, председатель обкома Профсоюза работников культуры**



## ПУСТЬ ЖЕЛАНИЯ СБУДУТСЯ

В рамках акции «Ёлка желаний» лидер областных профсоюзов, председатель Общественной палаты региона Сергей Соловьев помог исполнить желание 11-летнего Стаса из Рыбинска. Мальчик мечтал поплавать с дельфинами и это желание осуществилось.

О купании с дельфинами Стас узнал в интернете — тогда же и родилась мечта. Мама мальчика отправила ее на «Ёлку желаний».

- Заявка прошла модерацию и - «ждите, когда ваше желание исполнится». Когда нам позвонили — это, конечно, было очень неожиданно, - рассказала Жанна Немирова, мама Стаса. - Мне кажется, он до сих пор не верит, что желание исполнилось. Не верится, что такое может случиться.

Иначе как чудом в семье Макеевых это и не называют. Слово в новогодней сказке, всё произошло буквально за один день. Роль волшебника в этой рыбинской истории исполнил лидер ярославских профсоюзов, председатель Общественной палаты региона Сергей Соловьев.

- Это здорово, что в этом году наш регион поддержал



эту добрую инициативу. Совместными усилиями органов власти, некоммерческих организаций, бизнес-партнеров нам удалось порадовать ребят, находящихся в трудной жизненной ситуации, - отметил лидер областных профсоюзов, председатель Общественной палаты Ярославской области Сергей Соловьев.

Благодаря всероссийской акции «Ёлка желаний», к которой присоединилась и Ярославская область, мечты десятков ребят исполнились. В роли добрых волшебников выступили представители региональной власти, депутатского корпуса и общественности.

Сама акция «Ёлка желаний» - всероссийская и традиционно проходит в декабре. А в Ярославской области старт благотворительной кампании дал глава региона Михаил Евраев.

## В ИНТЕРЕСАХ МОЛОДЕЖИ



МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ  
ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ  
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

Под занавес 2021 года Совет Объединения организаций профсоюзов Ярославской области утвердил новую Концепцию молодежной политики. Ее создание назрело давно и связано это не только с принятием в 2020 году Федерального закона «О молодежной политике в Российской Федерации», но и с изменившимися реалиями, а значит и принципами работы с молодежью.

- Конечно, концепция 2003 года морально устарела, не говоря уже об изменившихся подходах, инструментах и, в первую очередь, проблематике. Поэтому вслед за ФНПР мы приняли региональную концепцию молодежной политики, стараясь учесть современные механизмы работы с молодежью, - комментирует молодежный лидер Профобъединения Юлия Косякина.

Напомним, в апреле 2021 года Генеральный совет ФНПР утвердил новую редакцию Концепции молодежной политики ФНПР, в разработке которой приняла участие профсоюзная молодежь со всей страны, в том числе Молодежный совет нашего Профобъединения. Вслед за изменениями на федеральном

уровне свою концепцию молодежной политики пересмотрели и в Ярославской области.

По словам молодежного профлидера, новая Концепция направлена как на решение ключевых задач государственной молодежной политики, так и на укрепление и развитие профсоюзного движения. - Концепция предусматривает обеспечение условий для культурного, интеллектуального, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодежи. При этом, конечно, сохраняется и собственно профсоюзная составляющая - защита прав и законных интересов молодежи в сфере труда, образования, вовлечение всё большего количества молодых людей в профсоюзные ряды, развитие их профсоюзной активности, - отметила Юлия Косякина.

Теперь всем членским организациям Профобъединения рекомендовано привести свои нормативные документы в области работы с молодежью в соответствие с положениями Концепции молодежной политики Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области», а также руководствоваться ими при выстраивании работы с молодежью.

**Юлия КОСЯКИНА, главный специалист по работе с молодежью Профобъединения**

## ОХРАНА ТРУДА: РЕШЕНИЯ ПОД НОВЫЙ ГОД

Под самый Новый год Минюст России зарегистрировал ряд новых нормативных правовых актов по охране труда, которые вступают в законную силу как в ближайшее время, так и в отдаленной перспективе.

Думаю, что новогодним подарком в 2022 году для всех работодателей, работников и профсоюзных активистов, занимающихся вопросами охраны труда, явились новые Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 (далее Правила по обучению).

В основной - содержательной части - новые Правила по обучению вступают в законную силу с 1 сентября 2022 года, отдельные положения, касающиеся создания и ведения Реестра организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестра индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестра обученных по охране труда лиц, вводятся в действие полгода спустя, т.е. первого марта 2023 года.

Под самый Новый год - 29 декабря 2021 года, зарегистрированы в Минюсте России новые Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, которые утверждены Приказом Минтруда России от 29.10.2021 №766н (далее Правила по спецодежде и СИЗ). Ныне действующие межотраслевые Правила, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 г. N 290н, будут действовать до 1 сентября 2023 года.

Вдгонку к новым Правилам по спецодежде Приказом Минтруда России от 29.10.2021 №767н утверждены Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее Единые типовые нормы).

Единые типовые нормы включают в себя: единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям); единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты в зависимости от идентифицированных опасностей; единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств. Единые типовые нормы вступают в действие одновременно с Правилами по спецодежде и СИЗ, т.е. с 1 сентября 2023 года.

Под самый Новый год, 28 декабря, Приказом №796 Министерства труда России утверждены Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков (далее - Рекомендации). Указанный приказ Минтруда России не нуждается в регистрации в Минюсте России, поскольку утверждаемые им Рекомендации не относятся к государственным нормативным требованиям охраны труда.

Рекомендации разработаны в целях оказания методической и практической помощи руководителям и специалистам по охране труда организаций, представителям профсоюзов и другим лицам, заинтересованным в создании системы управления профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда у работодателя, в том числе в целях соблюдения требований: правил по охране труда; методических рекомендаций по учету микротравм; положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве; примерного положения о системе управления охраной труда; общих требований к организации безопасного рабочего места; иных федеральных норм и правил в области охраны труда.

Как сами работодатели, так и экспертные организации, выполняющие оценку на договорной основе, вправе использовать иные способы и методы, кроме указанных в Рекомендациях. Также работодатель вправе разработать собственный метод оценки уровня профессиональных рисков, исходя из специфики своей деятельности. Рекомендации содержат критерии, которыми работодателю рекомендуется руководствоваться при выборе методов оценки уровней профессиональных рисков, краткое описание применяемых в Российской Федерации и зарубежной практике методов оценки уровней профессиональных рисков, процесс и этапы выбора метода оценки уровней профессиональных рисков, а также примеры оценочных средств. Указанные Рекомендации действуют с 1 марта 2022 года.

Подробнее с самыми важными изменениями в Порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также в Порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами можно будет ознакомиться в следующих номерах газеты.

**Леонид ПАТРИКЕЕВ, главный технический инспектор труда Объединения организаций профсоюзов области**

## ДНЕВНИК ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ

В Ярославле подвели итоги конкурса «Дневник трудовой доблести»

На завершающем в 2021 году заседании городской Общественной палаты наградили победителя и лауреатов городского конкурса «Дневник трудовой доблести». Конкурс организован Общественной палатой при участии Торгово-промышленной палаты Ярославской области и Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области».

Конкурс проводился для молодых преподавателей и студентов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, а также молодых работников предприятия.

Участниками стали 9 сотрудников ярославских предприятий, таких как: Ярославская площадка АО «Кордиант», Ярославский колледж индустрии и питания, Ярэнерго, ООО «Хартия», Ярославский радиозавод, Ярославский моторный завод, Управление федеральной почтовой связи Ярославской области АО Почта России, Ярославский государственный тормозной завод, Ярославский государственный технический университет.

В социальных сетях участники сделали цикл публикаций о своём предприятии, его



участии в Великой Отечественной войне, о современном этапе работы организации. Конкурсные материалы просмотрели 65 тысяч человек, поставив более пяти тысяч лайков.

Все публикации объединил общий хэштег #Общественная\_палата\_Ярославль #Дневник\_трудовой\_доблести #Город\_трудовой\_доблести #Ярославль. Под ним организаторы хотят собрать летопись трудовой доблести ярославских предприятий в глобальной сети.

- Нам важно прежде всего сохранить историю и подвиг как нашего города, так и предприятий, которые внесли значительный вклад в военный период. К сожалению, с годами память о подвиге народа теряется и искажается. Нам важно, чтобы историческая преемственность поколений сохранялась, несмотря на трудности, - отметила Ксения Андрюшенко, участница конкурса.

**На верхнем снимке: награждение Ксении АНДРЮШЕНКО, лауреата конкурса**



## В ПРЕДДВЕРИИ НОВОГО ГОДА

18-19 декабря первичная профсоюзная организация Правительства и иных органов исполнительной власти Ярославской области провела выездное мероприятие,



посвященное прощанию с уходящим годом и встрече нового, полного надежд и перемен к лучшему. Мероприятие проходило на базе лечебно-оздоровительного комплекса «Сахарез», расположенного вдали от шумных магистралей, окруженного смешанным лесом и располагающего как к активному, так и к спокойному размеренному отдыху.

Профсоюзная организация Правительства и иных органов исполнительной власти Ярославской области создана в 1994 году и в настоящее время насчитывает в своих ря-

дах 87 активных и инициативных членов. В составе профсоюзной организации 10 профсоюзных групп, которые состоят из представителей органов исполнительной власти и подведомственных государственных учреждений.

Профсоюзные группы возглавляют профгруппорги, они оказывают постоянную неоценимую помощь в работе профсоюзному комитету. Сам профсоюз Правительства и иных органов исполнительной власти Ярославской области с 2005 года возглавляет Светлана Мураускис, в настоящий момент занимающая должность начальника отдела развития торговли и сферы услуг комитета потребительского рынка, пищевой и перерабатывающей промышленности департамента агропромышленного комплекса и потребительского рынка Ярославской области.

Первичная профсоюзная организация заботится не только о производственно-правовой и социальной стабильности своих сотрудников. Её деятельность нацелена, в первую очередь, на решение насущных проблем членов организации: обеспечение отдыха и

оздоровления детей сотрудников, оказание помощи и поддержки ветеранам – бывшим сотрудникам органов исполнительной власти, организацию культурно-массовых мероприятий.

Именно проведение различного рода культурно-массовых мероприятий, праздничных вечеров играет большую роль в сплочении коллектива, помогает лучше узнать друг друга в неформальной обстановке, что, в свою очередь, благотворно влияет на создание благоприятного морально-психологического климата и развитие корпоративной культуры.

Преддверие Нового 2022 года – прекрасная возможность собрать всех вместе, чтобы приятно провести время в праздничной атмосфере и пожелать друг другу успехов и новых побед.

В рамках праздничных мероприятий для детей и членов семей сотрудников Правительства проводились конкурсы на лучший карнавальный костюм, лучшую ёлочную игрушку, лучшего снеговика. В конкурсе «Лучшая ёлочная игрушка» победила Полина Вьюшина, а в конкурсе «Лучший карна-

вальный костюм» – Мария Генералова. Победители получили сладкие призы.

Комплекс «Сахарез» оснащен всем необходимым для полноценного отдыха людей разного возраста. Хочется выразить особую благодарность директору лечебно-оздоровительного комплекса «Сахарез» Евгению Лучинкину и всему коллективу за



активное участие в социально-культурном досуге членов профсоюза и их семей и пожелать всем в наступающем году только приятных перемен, и чтобы каждый день был успешным в личной жизни и плодотворным в работе!

**Светлана МУРАУСКИС, председатель ППО Правительства и иных органов исполнительной власти ЯО**

## САМЫЙ СТИЛЬНЫЙ ПОЧТАЛЬОН

Известного почтальона на вездеходе Сергея Кондакова преобразили в программе «Модный приговор»

20 декабря 2021 года пошехонский почтальон на вездеходе Сергей Кондаков вместе с дочерью Натальей Чирковой принял участие в программе «Модный приговор».

В Деле под названием «Мы просто любим свою работу» он прошел преображение вместе с кассиром метрополитена Ольгой Кабановой и сотрудницей полиции Натальей Редькиной.

Первым с судьями программы общался наш Сергей. Почтальон рассказал, что на программу его привела дочь. В эфир шоу герой пришел в привычном камуфляжном костюме и кепке – как подobaет настоящему «почтовому Рэмбо».

— Я бы хотела, чтобы мой папа научился правильно и модно одеваться. Потому что он привык к своему камуфляжному костюму, в нем он постоянно ходит. Говорит, что ему удобно. Ну, а так как я живу в Ярославле, он приезжает ко мне



в гости. И выйти с ним в свет, в театр, например, просто невозможно в таком виде. Я ему всегда говорю: «Давай сходим, купим что-нибудь тебе?» А он категорически: «Нет». Он у нас считает, что главное – чтобы другим было удобно, но не себе, — рассказала в студии дочь Сергея Наталья Чиркова.

После того как программа вышла в эфир, Сергей Кондаков поделился впечатлениями от участия. Почтальон отметил, что его очень

поддержали близкие.

— Решился не сразу, советовался с родными и коллегами, для меня это было чрезвычайно необычно. Супруга очень поддержала, она любит смотреть эту программу. В последний раз меня нарядили, когда ездил в Москву на проект «Героям — быть!». Впечатления самые хорошие! Воспоминания на всю жизнь! Конечно, в этом костюме я не буду ездить на вездеходе, но надену только по самым торжественным случаям.

Теперь наш известный на весь мир почтальон, которого иностранная пресса прозвала «Российский почтовый Рэмбо», стал Самым стильным почтальоном России.

**Геннадий ДОДОХОВ, главный специалист по корпоративным коммуникациям УФПС ЯО**

## ПАМЯТИ ТОВАРИЩА



5 января ушел из жизни Владимир Павлович Белов, посвятивший часть своей трудовой биографии профсоюзному движению региона. Более четырех лет Владимир Павлович проработал

в Учебно-методическом центре Профобъединения в должности заместителя директора.

До работы в учебном центре профессиональный путь Владимира Павловича был связан с подготовкой кадров для вооруженных сил РФ. В УМЦ профсоюзов он занимался организацией профсоюзного обучения и хозяйственными вопросами.

Совсем недавно Владимир Павлович отметил свой 70-летний юбилей. Для нас, коллег по профсоюзной деятельности, он остался отзывчивым человеком, замечательным поэтом и талантливым организатором, способным за короткое время объединить вокруг себя таких же творческих людей, как и он сам. Плодом такого объединения стали поэтические сборники, на страницах которых можно найти и стихотворения Владимира Павловича.

### Судьба

Разыгралась бубновая масть.  
И ложится, судьбу проклиная.  
А цыганка, чтоб в горе не впасть,  
Все твердит: «Это карта чужая».

И на тяжесть могильных камней  
Упадет, со слезою несхожий,  
Алый цвет, в знак оборванных дней,  
На меня чем-то очень похожий!

### Зажги звезду

Вижу, счастье стоит у дверей  
И стучится в закрытые ставни,  
Но извилистый холмик бровей  
Говорит о предательстве явном.

Зажги звезду свою скорей,  
Пока на небе месяц правит.  
А как хранитель – чародей,  
Он место даст и в ряд поставит.

И тасует колоду она,  
И смолит сигарету безбожно,  
И бормочет, стыдливо браня:  
«Изменить ничего невозможно!»

Звезде той имя наречет,  
Предскажет сказочную долю.  
А днем в ларец свой уберет,  
Чтоб ночью выпустить на волю.

Знать, недолг мой жизненный век.  
Видно, Богу я стал очень нужен!  
Не от счастья умрет человек,  
От досады, что был так послушен!

Он не обманет, все поймет,  
Проложит лунную дорогу.  
И в млечный путь с собой возьмет,  
Чтоб рассказать об этом Богу!

**Владимир БЕЛОВ**

## ПОМОЧЬ ПОЖИЛЫМ



Алтайский край  
Зобова Зоя Федоровна

Молодежный совет УФПС Ярославской области стал участником проекта «Спецоперация Бабушка». Благотворительный фонд «Спецоперация Бабушка» вырос из волонтерской группы, целью которой была помощь одиноким старикам, проживающим в деревне.

Благотворительный фонд уже много лет сотрудничает с местными комплексными центрами социального обслуживания населения. Получает информацию из первых рук о нуждающихся стариках в деревне, которые попали в трудную жизненную ситуацию. Помочь одиноким старикам может каждый волонтер. Достаточно написать в группу

фонда и отправить посылку с необходимыми продуктами или лекарствами.

В декабре 2021 года участниками проекта «Спецоперация Бабушка» стал Молодежный совет УФПС Ярославской области. Мы очень хотели подарить маленькое новогоднее чудо тому, кто нуждается в нем. Весь декабрь мы надеялись, что наша посылка придет Зое Федоровне до Нового года, и как в сказке – получатель получил свой подарок именно 31 декабря.

Мы будем и дальше поддерживать пожилых людей и помогать им.

**Ксения АНДРЮШЕНКО**

Следующий номер газеты выйдет 27 января 2022 года.